



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2023

CLM in Pubblicità, Comunicazione digitale e
Creatività d'Impresa

29.07.2024

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Comunicazione ed
Economia

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2023 - 31.12.2023.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

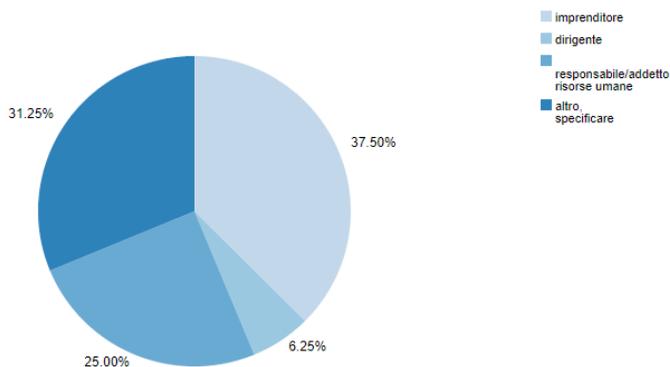
Sommario

Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	2
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	2
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	3
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	4
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	5
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	7
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	7
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

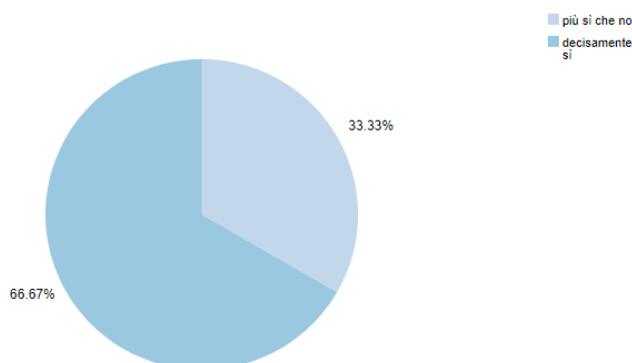
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	2	11,11%	0,00%
	Risponde	16	88,89%	100,00%
1	imprenditore	6	33,33%	37,50%
2	dirigente	1	5,56%	6,25%
3	responsabile/addetto risorse umane	4	22,22%	25,00%
4	altro, specificare	5	27,78%	31,25%



Valutazione del tirocinante

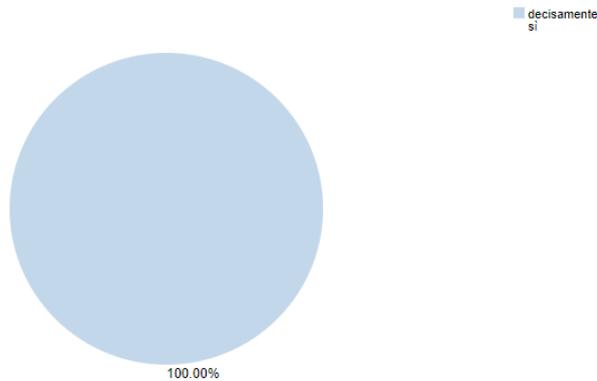
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	18	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	6	33,33%	33,33%
5	decisamente sì	12	66,67%	66,67%



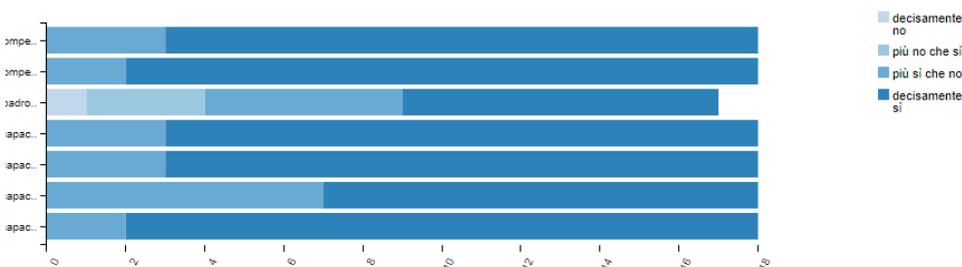
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	18	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	18	100,00%	100,00%



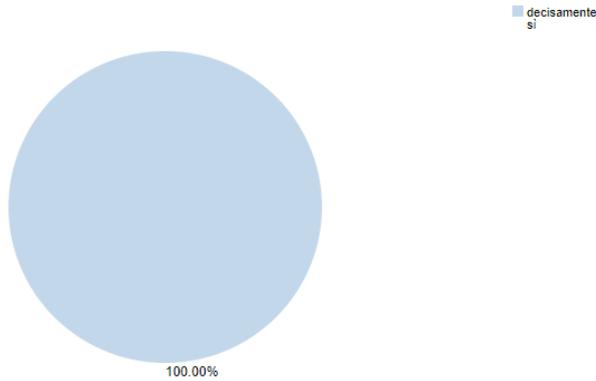
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (16,67%)	15 (83,33%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (11,11%)	16 (88,89%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	1 (5,56%)	1 (5,56%)	3 (16,67%)	5 (27,78%)	8 (44,44%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (16,67%)	15 (83,33%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (16,67%)	15 (83,33%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	7 (38,89%)	11 (61,11%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (11,11%)	16 (88,89%)



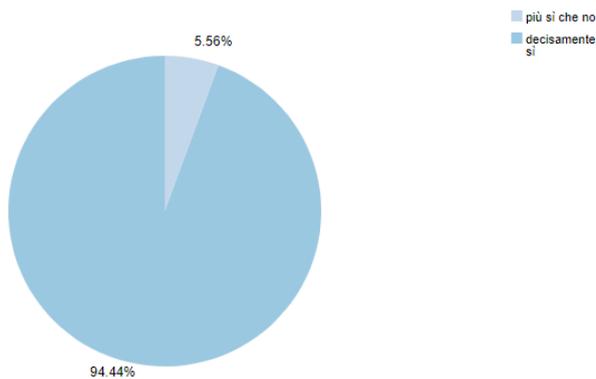
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	18	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	18	100,00%	100,00%



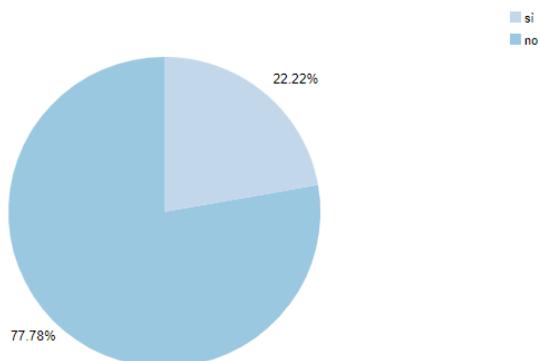
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	18	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	5,56%	5,56%
5	decisamente sì	17	94,44%	94,44%



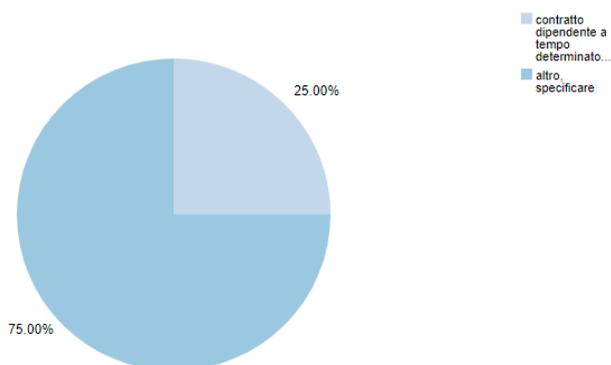
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	18	100,00%	100,00%
1	si	4	22,22%	22,22%
2	no	14	77,78%	77,78%



Con quale tipo di collaborazione?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	4	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	1	25,00%	25,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	3	75,00%	75,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Approccio positivo al lavoro, impegno, voglia di fare e imparare, capacità di lavorare in team
Attualità e familiarità con i trend, rispetto delle scadenze e gestione del tempo, capacità decisionale, grande empatia.
Autonomia e capacità di problem solving. Capacità di scrittura e nell'utilizzo dei principali strumenti di lavoro digitale. Ottima capacità di apprendimento degli strumenti specifici. Capacità di adattamento a nuove situazioni e nel portare a termine i compiti assegnati, nei tempi previsti, anche relativamente a nuovi progetti.
Capacità di adattamento alle nuove situazioni, autonomia nel lavoro anche da remoto. Acquisizione veloce di nuove competenze e skills. Capacità di lavorare in team. Disposizione positiva verso il cliente.
Capacità di lavorare in gruppo, relazioni con dipendenti, capacità di collaborazione con fornitori e clienti.
Collabora prontamente con i colleghi per raggiungere l'obiettivo. Possiede una spiccata immaginazione e propone abitualmente alcune delle idee più originali. Gestisce efficacemente una varietà di compiti e progetti senza richiedere una forte supervisione. Ha svolto un lavoro completo e di qualità dimostrando un forte orientamento ai dettagli e ai risultati.
Collaborazione, disponibilità, voglia di apprendere.
Forte impegno, spirito di gruppo
Il tirocinante ha sicuramente rispettato le richieste alla base del tirocinio. In particolare, il tirocinante è stato determinante nella ricerca di nuovi trend e per impostare la comunicazione del lancio della nuova collezione di Vescovo. Il tirocinante ha dimostrato una spiccata sensibilità cercando di dare al brand una proposta nuova di immagini e idee ispirazionali, che hanno dimostrato una forte creatività.
Intraprendenza e proattività, voglia di imparare, flessibilità, capacità di instaurare relazioni personali e lavorare in team
La tirocinante ha svolto lo stage con impegno, dedizione e uno spiccato senso di responsabilità. Ha evidenziato una particolare predisposizione al lavoro di squadra e alle relazioni con gli alunni di tutte le classi (materne, elementari e medie), nonché con il personale docente. Ha collaborato attivamente e con spirito d'iniziativa a tutte le varie fasi del progetto, assimilando nuove conoscenze e procedure, arricchendole con le proprie intuizioni e competenze già acquisite durante il percorso di studi. Da sottolineare la disponibilità e la costante cura dei particolari dimostrate.
La tirocinante si è inserita perfettamente nello staff e nella realtà lavorativa. Ha dato il suo contributo sempre con molto entusiasmo ed educazione. Il suo contributo per la didattica delle scolaresche si è dimostrato prezioso e molto preciso.
La studentessa sin da subito si è mostrata per una persona molto propositiva, ha portato idee e dato le sue idee e la sua esperienza durante le varie fasi di lavorazione
La ragazza si è dimostrata una persona dinamica e disponibile. Ha sempre risposto con entusiasmo agli ambiti proposti, facendo emergere il suo potenziale creativo ed una buona capacità di apprendimento.
Proattiva, creativa con le parole, eccellente comunicazione online- offline
Lo studente ha un buon spirito di adattamento e lavora molto bene in gruppo.

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Capacità di trovare soluzioni alternative nella gestione di un problema. Per la risoluzione di ticket particolarmente complessi o per aumentare la possibilità di retention, sarebbe utile aumentare per la tirocinante il contatto telefonico con clienti.

I tempi di lavorazione potrebbero essere più veloci.

In così poco tempo la tirocinante si è dimostrata capace e all'altezza delle aspettative. In ogni caso, avrà modo di approfondire le sue conoscenze durante il tirocinio che le abbiamo attivato dopo il vostro.

Lavoro di gruppo (in cui è già migliorata nel corso del tirocinio).

La ragazza può affinare la sua attitudine al lavoro di squadra, che comunque è molto migliorata durante il tirocinio.

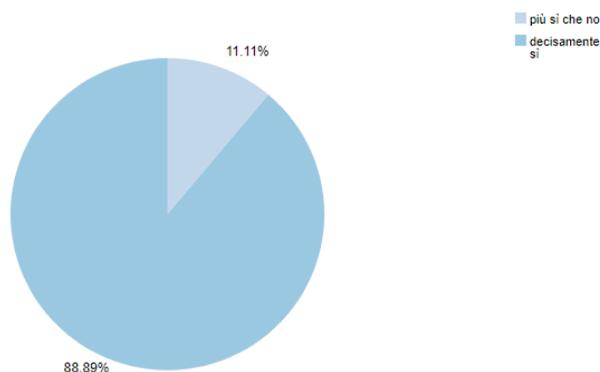
Proattività

Utilizzo del pacchetto Adobe, principalmente Illustrator e Photoshop

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	18	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	11,11%	11,11%
5	decisamente sì	16	88,89%	88,89%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

L'unico suggerimento che ci sentiamo di dare è la possibilità di poter firmare i documenti del tirocinio anche senza firma elettronica.