



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2022

CLM in Pubblicità, Comunicazione digitale e Creatività d'Impresa

02.08.2023

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Comunicazione ed
Economia

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

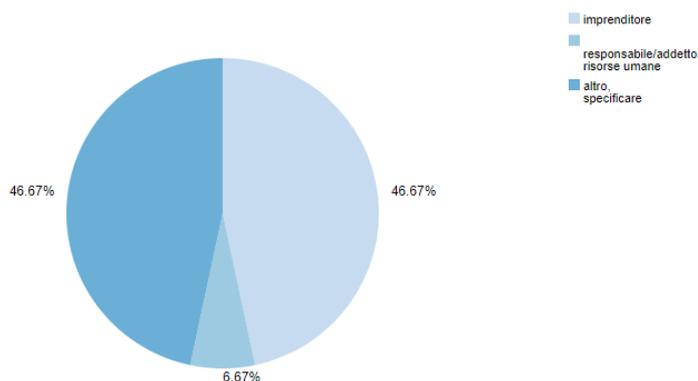
Sommario

Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	2
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	2
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	3
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	4
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	5
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

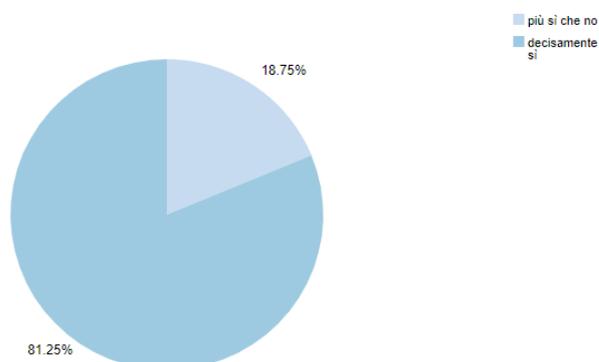
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	6,25%	0,00%
	Risponde	15	93,75%	100,00%
1	imprenditore	7	43,75%	46,67%
2	dirigente	0	0,00%	0,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	1	6,25%	6,67%
4	altro, specificare	7	43,75%	46,67%



Valutazione del tirocinante

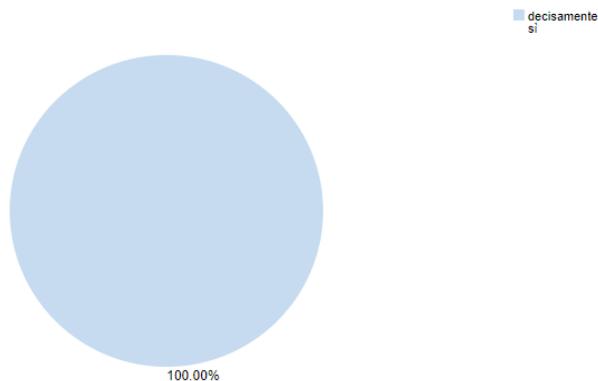
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	18,75%	18,75%
5	decisamente sì	13	81,25%	81,25%



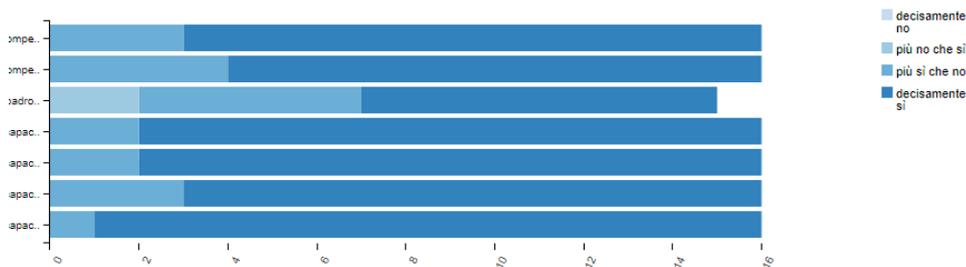
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	16	100,00%	100,00%



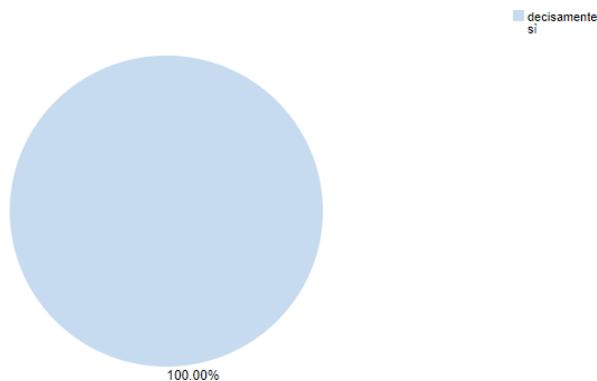
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (18,75%)	13 (81,25%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (25,00%)	12 (75,00%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	1 (6,25%)	0 (0,00%)	2 (12,50%)	5 (31,25%)	8 (50,00%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (12,50%)	14 (87,50%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (12,50%)	14 (87,50%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (18,75%)	13 (81,25%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (6,25%)	15 (93,75%)



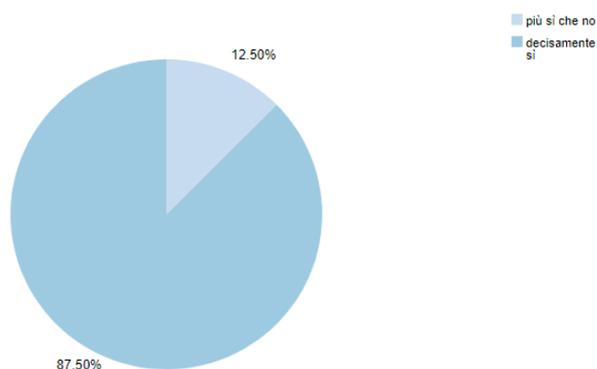
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	16	100,00%	100,00%



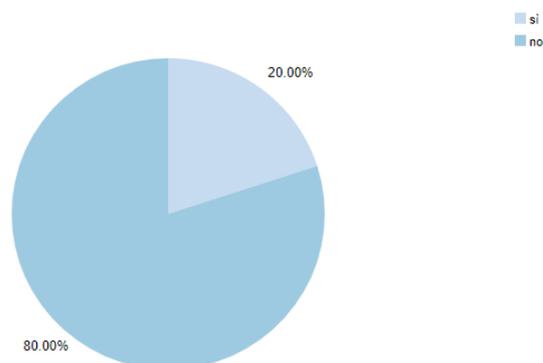
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	16	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	12,50%	12,50%
5	decisamente sì	14	87,50%	87,50%



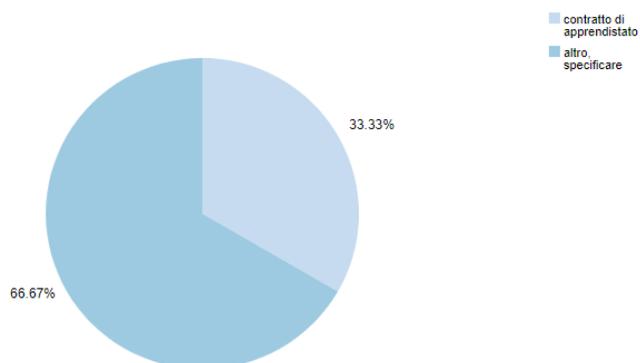
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	6,25%	0,00%
	Risponde	15	93,75%	100,00%
1	si	3	18,75%	20,00%
2	no	12	75,00%	80,00%



Con quale tipo di collaborazione?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	1	33,33%	33,33%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	2	66,67%	66,67%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Si è messo alla prova cercando di risolvere in autonomia le situazioni/compiti affidati

Si è dimostrata estremamente curiosa ed interessata a tutte le attività che le venivano proposte. Mostra ottime capacità di lavoro in gruppo e buona predisposizione al problem solving. È stata proattiva in tutte le situazioni di confronto.

Autonomia nel gestire i compiti assegnati Ottima capacità di comparazione e analisi dei diversi profili di comunicazione Buona capacità di esposizione delle ricerche fatte

Buone capacità relazionali con i colleghi, ottima disponibilità a svolgere i compiti assegnati, ottima affidabilità

Competente, precisa, ha dato all'azienda un significativo contributo integrandosi molto bene con i colleghi

Curiosa e precisa nel rispettare le scadenze. Capacità di lavorare in gruppo

Disponibilità e flessibilità

Estro accentuato con un punto di vista "differente" sempre pronto. Certamente si tratta di un profilo dinamico con idee

Flessibilità Motivazione Determinazione Adattamento Team Working Disponibilità

La tirocinante ha svolto le mansioni di sua competenza con estrema precisione e puntualità, in particolare per quanto riguarda l'attività di social media management, stesura del calendario editoriale e attività di social engagement. La maggior parte del suo lavoro si svolgeva a distanza, ma questo non ha mai inficiato negativamente sulla prestazione. La tirocinante si è messa in gioco senza problemi coltivando un confronto continuo con il tutor e avanzando proposte di miglioramento. Anche davanti ad attività mai svolte prima, la tirocinante ha sempre lavorato efficacemente, apprendendo nuove skills che certamente le torneranno utili nel suo futuro professionale.

Si è dimostrata curiosa e proattiva, ha saputo gestire ogni incarico affidato con la massima diligenza. Ha accolto le osservazioni sul lavoro svolto in modo costruttivo, ha ascoltato con attenzione e si è resa disponibile al confronto, impegnandosi nel portare a termine il lavoro nei tempi stabiliti. Ha accolto i suggerimenti migliorativi, lavorando e affinando il metodo di lavoro che l'ha portata da una conoscenza teorica, all'applicazione sul campo di quanto appreso nel percorso di studio. Ha svolto i compiti assegnati consapevole che ogni singola attività fa parte di una progettualità più ampia, partendo da singole attività, le è stato assegnato un progetto più strutturato che è cresciuto attraverso il dialogo, il confronto, lo studio, la ricerca il metodo.

Si è dimostrata fin da subito attenta e concentrata, capace di apprendere facilmente e pronta a mettersi in discussione. Puntuale e seria sul luogo di lavoro, ha svolto le attività in modo coscienzioso applicando quanto imparato dai suoi studi senza però negarsi o resistere agli adattamenti "sul campo". Buona padronanza della lingua italiana, ha compreso facilmente il valore delle forme di comunicazione per obiettivi e per angolazioni di consapevolezza di mercato. 1

PUNTUALE, PRECISO, COMPETENTE, CAPACITA' DI ADATTAMENTO, DI COLLABORAZIONE E DI LAVORARE IN TEAM

Serietà, capacità di apprendimento, disponibilità, problem solving, curiosità e precisione.

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Incrementare la proattività - Incrementare la comunicazione verso gli enti esterni - Segnalare meglio eventuali attività non portate a termini o critiche - Sviluppare la confidenza verso la lingua straniera (inglese) anche se non perfettamente conosciuta

Competenze linguistiche straniere

EDITING IMMAGINI

In questo primo confronto con il mondo lavorativo e con i processi di comunicazione ha approfondito in maniera più operativa ciò che ha appreso nel percorso di studio. Fare pratica con casi reali e approfondire quegli aspetti più tecnici del lavoro permette di concretizzare la teoria e sviluppare le competenze, che con il tempo, saranno affinate e le permetteranno di essere maggiormente autonoma. Consiglio di mantenersi curiosi per captare le sollecitazioni esterne, e farne tesoro nel proprio percorso.

La tirocinante - che ha usato per la prima volta applicativi di livello professionale di grafica e impaginazione durante i mesi di tirocini - potrebbe migliorare le sue competenze nella grafica digitale.

Lingua straniera

Ha presentato solo qualche lieve difficoltà nell'utilizzo di qualche tecnologia strumentale, velocemente risolta

Necessaria maggiore consapevolezza del concetto B2B

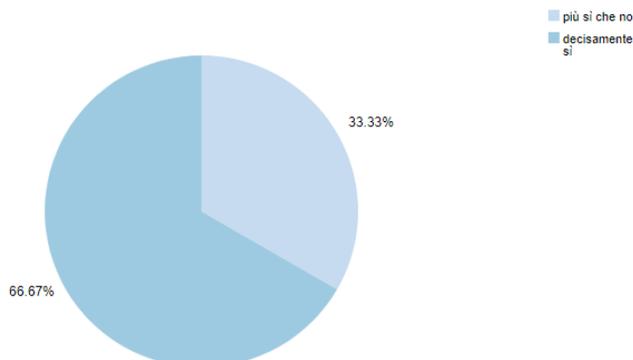
Possibile margine di miglioramento nelle capacità espositive, comunque già buone

Tutte le aree di miglioramento sono inerenti all'acquisizione di hard skills e competenze specifiche.

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	6,25%	0,00%
	Risponde	15	93,75%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	5	31,25%	33,33%
5	decisamente sì	10	62,50%	66,67%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Da specificare previamente prima dell'inizio del tirocinio se i documenti servono in formato elettronico o cartaceo.

L'unica criticità - indipendente dall'università - è che 150 ore sono molto poche per valutare realmente un tirocinante e favorirne l'inserimento

Maggiore snellezza nelle pratiche burocratiche

Oltre al mancato recapito postale della convenzione per l'attivazione del tirocinio con l'Università, non ci sono altre osservazioni.