



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2020

CLM in Pubblicità, Comunicazione digitale e  
Creatività d'Impresa

02.08.2021

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Comunicazione ed  
Economia

## Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2020 - 31.12.2020.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

## Sommario

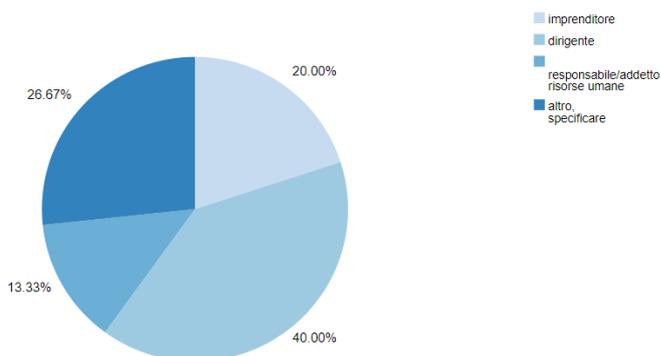
<b>Dati identificativi del tirocinio</b>	<b>2</b>
Posizione aziendale del tutor	2
<b>Valutazione del tirocinante</b>	<b>2</b>
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	2
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	3
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	4
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	5
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	6
<b>Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio</b>	<b>7</b>
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	7
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	7

# Dati identificativi del tirocinio

## Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposte
1	imprenditore	3	20,00%	20,00%
2	dirigente	6	40,00%	40,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	2	13,33%	13,33%
4	altro, specificare	4	26,67%	26,67%

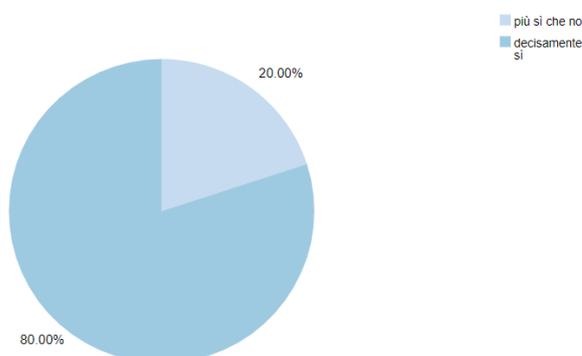


## Valutazione del tirocinante

### Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

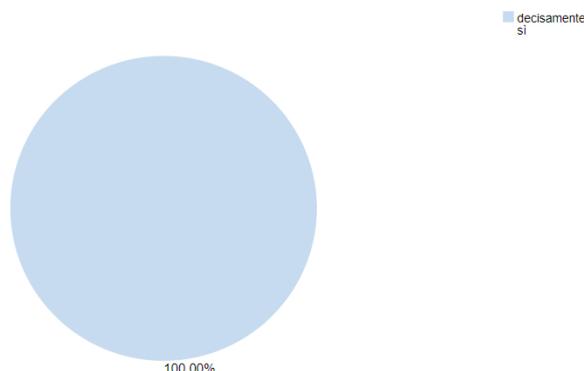
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposte
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	20,00%	20,00%
5	decisamente sì	12	80,00%	80,00%



## Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

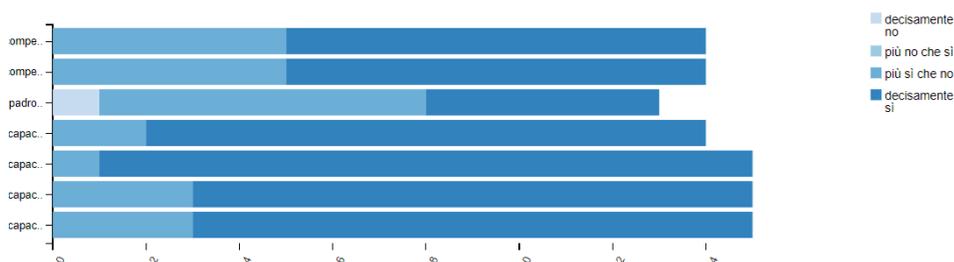
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente si	15	100,00%	100,00%



## Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

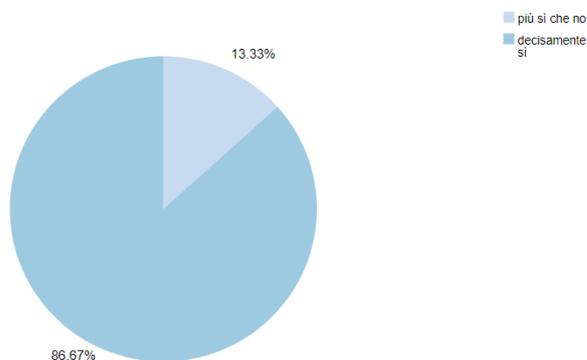
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali	1 (6,67%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (33,33%)	9 (60,00%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici	1 (6,67%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (33,33%)	9 (60,00%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	2 (13,33%)	1 (6,67%)	0 (0,00%)	7 (46,67%)	5 (33,33%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni	1 (6,67%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (13,33%)	12 (80,00%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (6,67%)	14 (93,33%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (20,00%)	12 (80,00%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (20,00%)	12 (80,00%)



## Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

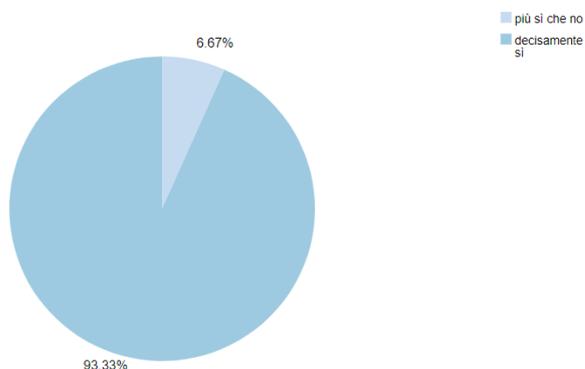
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	13,33%	13,33%
5	decisamente sì	13	86,67%	86,67%



## Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

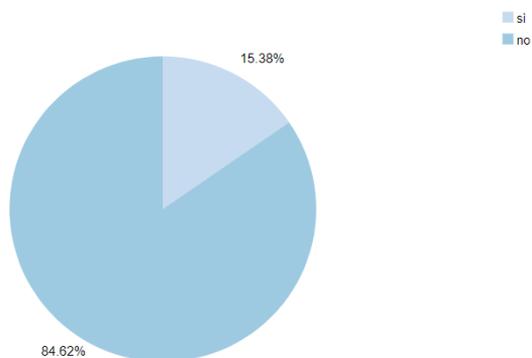
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	6,67%	6,67%
5	decisamente sì	14	93,33%	93,33%



## A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	2	13,33%	0,00%
	Risponde	13	86,67%	100,00%
1	si	2	13,33%	15,38%
2	no	11	73,33%	84,62%

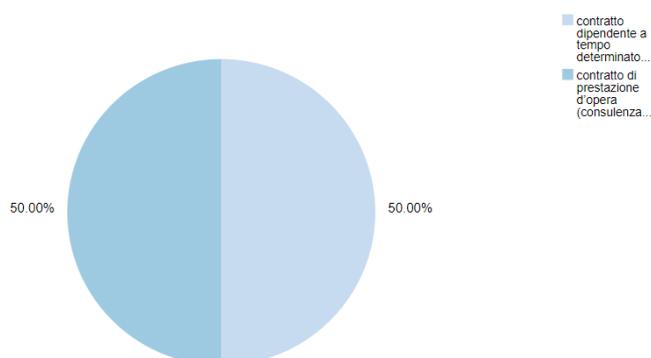


## Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	2	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	1	50,00%	50,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	1	50,00%	50,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	0	0,00%	0,00%



## Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)
Risposta
Velocità di apprendimento, la padronanza di ciò che apprende, la propensione all'adattamento
Decisione, autonomia, molto disponibile e collaborativa
Flessibilità nell'approccio al lavoro e voglia di mettersi sempre in gioco, anche in situazioni a lui nuove. Capacità di produrre contributi innovativi. Voglia di apprendere. Capacità di relazionarsi in ambiti diversificati tra loro, adattando il suo approccio in base ai contesti. Capacità di lavorare sia in autonomia che in gruppo, sia guidato da un professionista.
Impegno costante, spirito di adattamento, prontezza e precisione nello svolgimento dei compiti assegnati, autonomia, ottime capacità relazionali e di team working.
Impegno e volontà
Livello iniziale di competenze molto più alto della media. Elevata capacità di apprendimento. Proattività. Flessibilità e apertura mentale. Disponibilità. Forte propensione al lavoro in team. Grande impegno e motivazione.
Molto competente e precisa sui compiti assegnati. Precisa e rispettosa rispetto ai colleghi.
Organizzazione, gestione del lavoro individuale e di gruppo, velocità, proposte
Ottima conoscenza piattaforme social e buona conoscenza del linguaggio di programmazione. Impegno e serietà. Buona predisposizione ai rapporti interpersonali. Disponibilità massima.
Precisa, metodica, razionale e lineare
Precisa, motivata, proattiva
Professionalità, precisione, flessibilità, disponibilità e competenze tecniche di comunicazione. Capacità di lavorare in team; capacità di coordinamento su progetti complessi.
Puntualità, capacità organizzativa

## Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

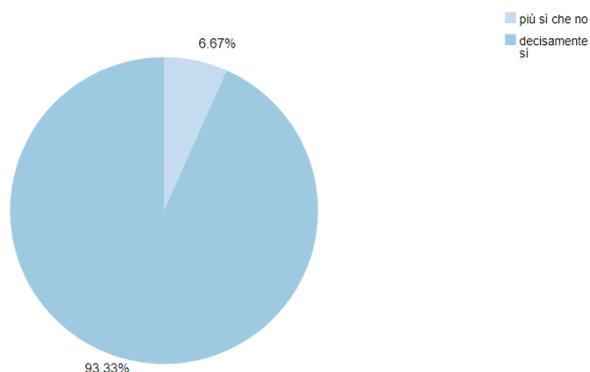
Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)
Risposta
Capacità creativa e di trovare soluzioni senza essere guidato
Conoscenza del prodotto, che però si acquisisce con l'esperienza in azienda.
Deve solo fare ulteriore esperienza in azienda.
Implementare la capacità di analisi di fronte ad un problema potenziale. Abituarsi a prendere le decisioni professionali con maggiore analiticità delle info e dei dati.
Loquacità

# Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

## Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	1	6,67%	6,67%
5	decisamente si	14	93,33%	93,33%



## Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta

Funziona bene, è rapido e tempestivo nelle risposte.

Il servizio di gestione è buono. Il problema sono le materie di alcune facoltà completamente inutili e inadeguate al trasferimento di competenze che servono sul mercato odierno.

Sarebbe stato utile per azienda e tirocinante avere più ore a disposizione.