



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2019

CLM in Pubblicità, Comunicazione digitale e Creatività d'Impresa

29.05.2020

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Comunicazione ed
Economia

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2019 - 31.12.2019.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

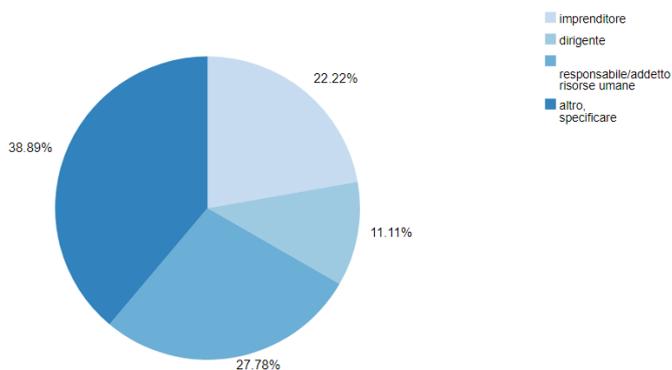
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	2
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	2
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	3
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	4
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	5
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	7
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	7
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	7

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	5,26%	0,00%
	Risponde	18	94,74%	100,00%
1	imprenditore	4	21,05%	22,22%
2	dirigente	2	10,53%	11,11%
3	responsabile/addetto risorse umane	5	26,32%	27,78%
4	altro, specificare	7	36,84%	38,89%

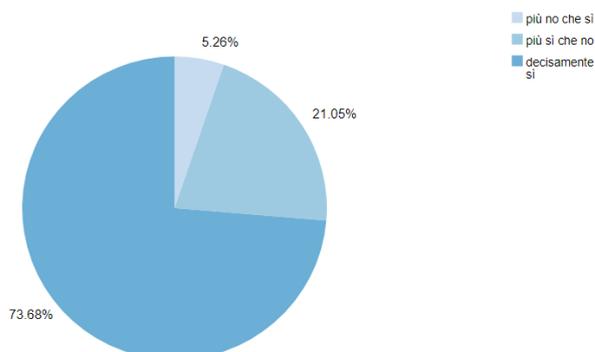


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

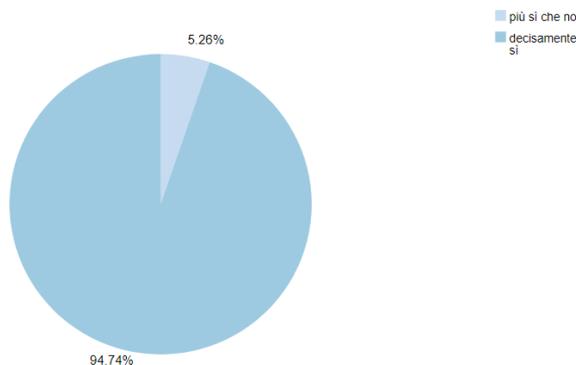
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	19	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	1	5,26%	5,26%
4	più si che no	4	21,05%	21,05%
5	decisamente si	14	73,68%	73,68%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

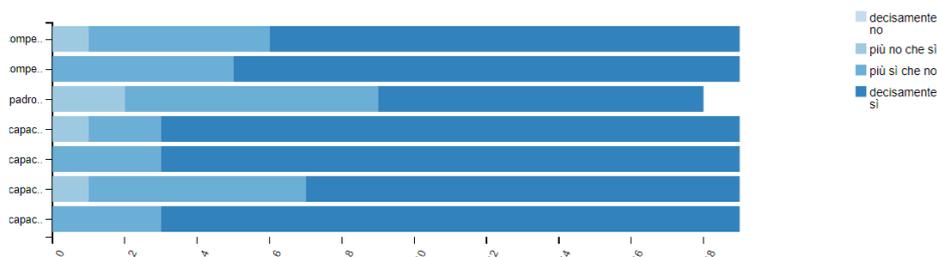
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	19	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	5,26%	5,26%
5	decisamente sì	18	94,74%	94,74%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

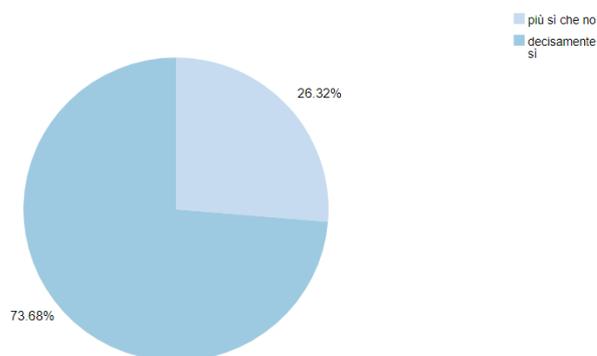
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	1 (5,26%)	5 (26,32%)	13 (68,42%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (26,32%)	14 (73,68%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	1 (5,26%)	0 (0,00%)	2 (10,53%)	7 (36,84%)	9 (47,37%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	1 (5,26%)	2 (10,53%)	16 (84,21%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dai tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (15,79%)	16 (84,21%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	1 (5,26%)	6 (31,58%)	12 (63,16%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (15,79%)	16 (84,21%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

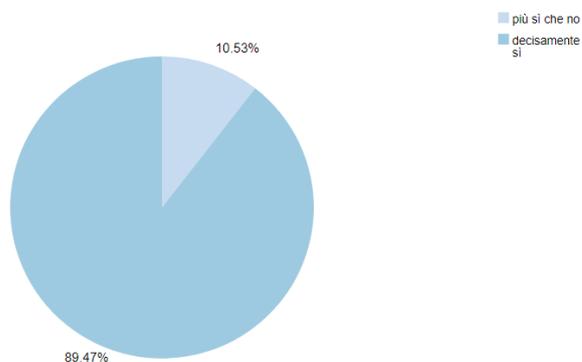
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	19	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	5	26,32%	26,32%
5	decisamente sì	14	73,68%	73,68%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

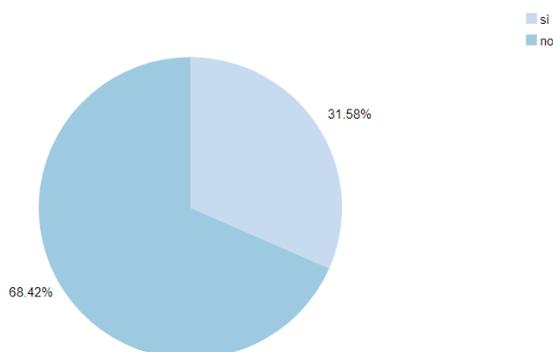
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	19	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	10,53%	10,53%
5	decisamente sì	17	89,47%	89,47%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
		19	100,00%	100,00%
1	si	6	31,58%	31,58%
2	no	13	68,42%	68,42%

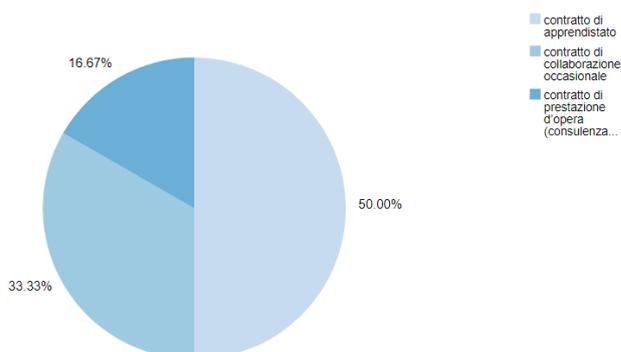


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
		6	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	3	50,00%	50,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	2	33,33%	33,33%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	1	16,67%	16,67%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	0	0,00%	0,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)
Risposta
Adattabilità e creatività
Affidabilità, scrupolosità e puntualità nello svolgimento del compito assegnato.
Capacità di apprendimento e di individuazione delle problematiche
Capacità di apprendimento e integrazione con il personale dell'azienda. Voglia di mettersi in gioco e di affrontare le problematiche quotidiane che emergono nel mondo del lavoro.
La tirocinante è una ragazza curiosa che non teme di comunicare la propria opinione. Si è dimostrata collaborativa con i colleghi e ha sempre accettato le "sfide" formative che le abbiamo presentato.
Diligenza e intuitività sulle mansioni da svolgere. Autonomia e senso del dovere
Grande discrezione, educazione, capacità di lavorare in gruppo e disponibilità nell'iniziare un lavoro dal creare doc, stampare, tagliare (lavoro manuale) ad andare a prendere la carta dal fornitore. Grande capacità di adattamento. Ora non siamo in grado di offrirgli un lavoro ma se ne avremo bisogno lo chiameremo.
La tirocinante ha dimostrato interesse e partecipazione verso tutte le attività proposte. Ha appreso in maniera rapida l'utilizzo di nuovi strumenti e programmi. Si è dimostrata attenta, precisa e presente. Ha sempre svolto con correttezza i lavori che le abbiamo assegnato e si è dimostrata propositiva e ricca di idee e nuovi stimoli da condividere.
Massima serietà e disponibilità nell'eseguire i compiti assegnati che ha sempre portato a termine correttamente e nei tempi richiesti. La tirocinante ha dimostrato ottime capacità relazionali e predisposizione al lavoro di gruppo.
Molto organizzato, capace di comprendere le dinamiche interne dell'azienda, socievole e in grado di fare gruppo anche se in poco tempo
Molto responsabile, professionale, educato, rispettoso, volenteroso, alta capacità di adattamento.
Organizzata e puntuale, si può sempre contare sugli accordi presi con la tirocinante
Organizzata, lavoratrice instancabile
Ottima dialettica, serietà, ottima capacità di lavorare in gruppo. Intuizioni migliorative per il posto che ha occupato
Ottima preparazione di base, grande capacità progettuale e di problem solving. Proattivo e in grado di adattarsi alle situazioni con spirito di iniziativa.

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

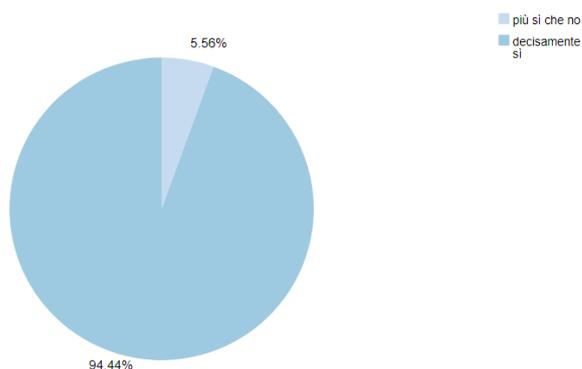
Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)
Risposta
Ascolto ed entusiasmo
Aumentare la propria sicurezza e non avere timore di ammettere di non sapere le cose.
indirizzare il proprio sapere mettendolo in pratica
Intraprendenza
Può migliorare sulle conoscenze del pacchetto premiere.

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	5,26%	0,00%
	Risponde	18	94,74%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	1	5,26%	5,56%
5	decisamente si	17	89,47%	94,44%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta

Forse i ragazzi potrebbero fare più ore per permettere alla ditta/associazione di valutare il tirocinante nei diversi momenti dell'anno quando ci sono emergenze e routine, in modo da permettere loro di conoscerci meglio ed emergere con proposte personali. Spesso non hanno il tempo perché hanno la tensione nel dover imparare e fare ciò che gli viene chiesto. Questo è importante per valutare un successivo ingaggio del tirocinante.

Legare il tirocinio ad un ambito specifico del percorso dello studente, richiedendo di attuare nella pratica parte dello stesso