



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2022

CLM in Economia e Diritto per le Imprese e le Pubbliche Amministrazioni

02.08.2023

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Comunicazione ed
Economia

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

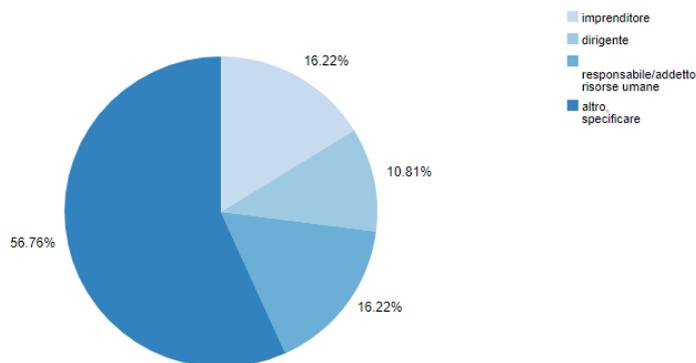
Sommario

Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	2
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	2
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	3
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	4
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	5
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	9

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

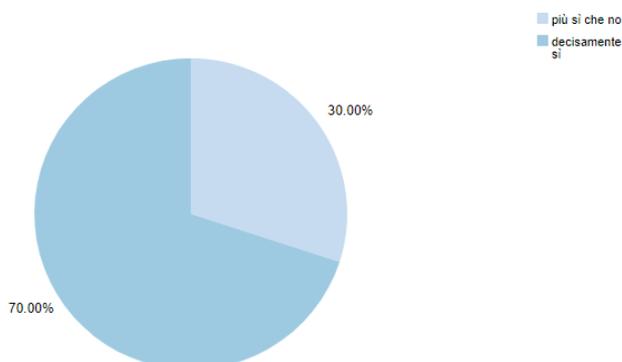
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	3	7,50%	0,00%
	Risponde	37	92,50%	100,00%
1	imprenditore	6	15,00%	16,22%
2	dirigente	4	10,00%	10,81%
3	responsabile/addetto risorse umane	6	15,00%	16,22%
4	altro, specificare	21	52,50%	56,76%



Valutazione del tirocinante

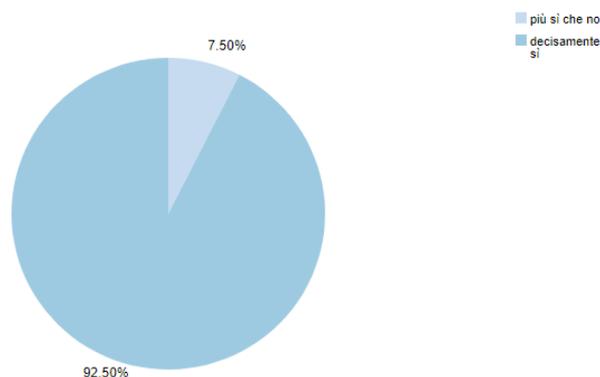
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	40	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	12	30,00%	30,00%
5	decisamente si	28	70,00%	70,00%



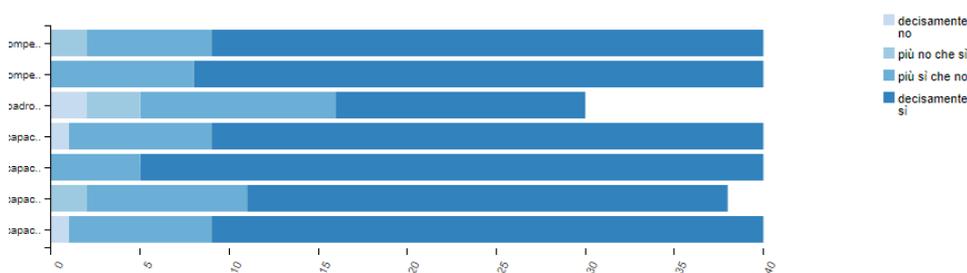
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	40	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	3	7,50%	7,50%
5	decisamente si	37	92,50%	92,50%



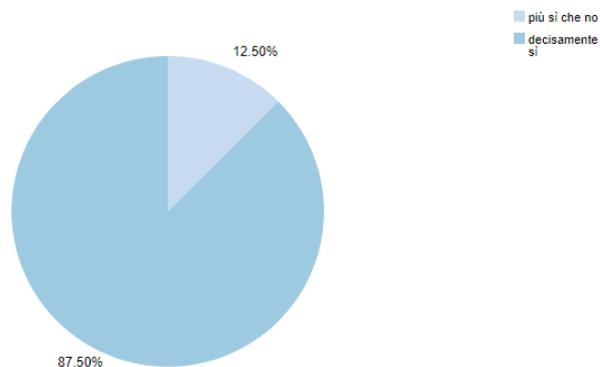
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	2 (5,00%)	7 (17,50%)	31 (77,50%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	8 (20,00%)	32 (80,00%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	10 (25,00%)	2 (5,00%)	3 (7,50%)	11 (27,50%)	14 (35,00%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		1 (2,50%)	0 (0,00%)	8 (20,00%)	31 (77,50%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (12,50%)	35 (87,50%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro	2 (5,00%)	0 (0,00%)	2 (5,00%)	9 (22,50%)	27 (67,50%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		1 (2,50%)	0 (0,00%)	8 (20,00%)	31 (77,50%)



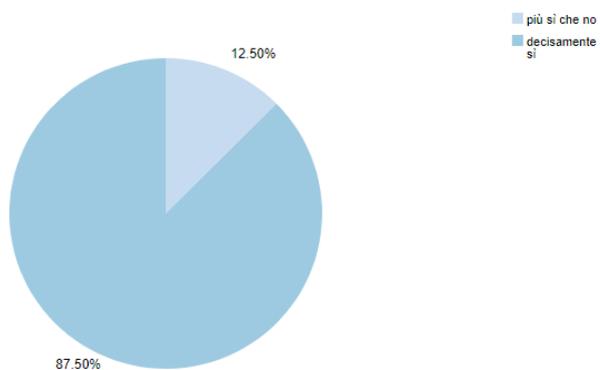
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	40	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	5	12,50%	12,50%
5	decisamente sì	35	87,50%	87,50%



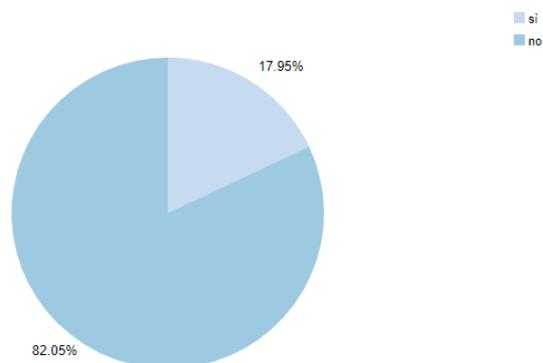
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	40	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	5	12,50%	12,50%
5	decisamente sì	35	87,50%	87,50%



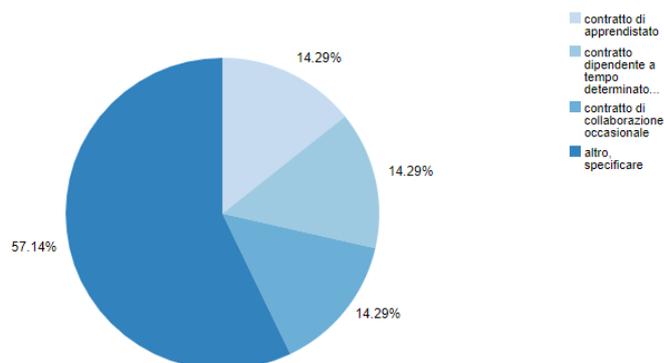
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	2,50%	0,00%
	Risponde	39	97,50%	100,00%
1	sì	7	17,50%	17,95%
2	no	32	80,00%	82,05%



Con quale tipo di collaborazione?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	1	14,29%	14,29%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	1	14,29%	14,29%
5	contratto di collaborazione occasionale	1	14,29%	14,29%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	4	57,14%	57,14%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Attenta, precisa, buon rapporto con i colleghi ed il pubblico, volenterosa

Attento e preciso nello svolgere le attività assegnateli che in breve tempo ha potuto eseguire in modo autonomo. Ha dimostrato inoltre un'ottima collaborazione con i colleghi sia della struttura che di altre unità operative.

Capacità di adattamento alla proposta di attività e competenze nell'elaborare le sfide

Capacità di ascolto, capacità di lavorare in team, entusiasmo, stimolo all'apprendimento

Capacità di lavorare per obiettivi nei tempi richiesti, buona padronanza degli strumenti di comunicazione (sito, canali social), ottima capacità di relazionarsi con gli utenti

Caparbieta - voglia di conoscenza

Caparbieta e voglia di mettersi in gioco. Ottima capacità di rapportarsi in gruppo e indipendenza nei progetti operativi, tutti portati a termine.

Costanza e precisione

Curiosità, voglia di imparare ed educazione. Capacità di comprendere il contesto aziendale

Determinato, dotato di forte empatia, capacità di impegnarsi ed assumere responsabilità nell'ambito degli incarichi ricevuti, desideroso di apprendere ed approfondire le tematiche sia dal punto di vista fiscale che civilistico.

Disponibilità, Flessibilità, Precisione

Disponibilità ad apprendere ed a mettersi in gioco. Proattività e collaborazione con gli enti preposti.

Disponibilità alla collaborazione e al lavoro in gruppo. Flessibilità. Autonomia all'interno dei compiti assegnati volta per volta.... Interesse verso i processi quotidiani di lavoro.

Disponibilità e capacità di lavorare in squadra. Rispetto dei tempi e delle scadenze programmate.

Disponibilità, puntualità

Gran lavoratore, molto preciso e ligio nello svolgimento delle mansioni.

Ha dimostrato una notevole capacità di analisi e gestione delle mansioni; inoltre, ha garantito allo staff un supporto davvero notevole. Il tirocinio curriculare è stato anche contraddistinto dalla spiccata capacità di adattamento alle diverse mansioni affidate.

Il tirocinante ha dimostrato eccellenti competenze tecniche e ottime competenze comportamentali. In particolare: precisione, pensiero critico, attenzione al dettaglio, capacità di Problem solving e gestione del tempo, affidabilità, flessibilità ed iniziativa.

Il tirocinante si è dimostrato fortemente motivato e dotato di volontà di apprendimento. Il tirocinante ha dimostrato disponibilità e attenzione verso gli obiettivi da raggiungere, oltre a costanza e impegno nello svolgimento dell'attività richiesta.

La studentessa ha dimostrato di essere una persona con doti intellettive e cognitive molto buone; inoltre si è dimostrata sempre attivamente e seriamente impegnata e collaborativa rispetto alle indicazioni che le sono state date. Possiede ottime capacità e predisposizione nell'esecuzione di un lavoro di ufficio che richiede concentrazione, metodicità e precisione.

Impegno, disponibilità

LA TIROCINANTE SI È DIMOSTRATA MOLTO DISPONIBILE ED HA PORTATO A TERMINE I COMPITI ASSEGNATI IN MODO PRECISO E CON COMPETENZA.

La tirocinante si è dimostrata seria, affidabile e molto volenterosa

La tirocinante è risultata attenta e si è impegnata a svolgere in autonomia i compiti che via via le sono stati insegnati ed affidati

Ha saputo portare avanti tutte i task da lei assegnate, anche mostrando curiosità e interesse verso un contesto lavorativo che prima le era sconosciuto. Abbiamo anche apprezzato la sua socialità, che si è dimostrata di grande aiuto per il tipo di lavoro di networking che abbiamo svolto.

Motivazione, attenzione, velocità nell'apprendimento, disponibilità, flessibilità, obiettivi chiari

Ottimo impegno, disponibilità e puntualità sul lavoro. Comprensione delle mansioni affidategli e svolgimento delle stesse con attenzione e precisione. Buona attitudine allo svolgimento di lavoro in team

Precisa nello svolgimento dei compiti che le vengono affidati, disponibile a studiare nuovi argomenti e ad ampliare le sue conoscenze, puntuale nel lavoro.

Precisione ed impegno, rispetto degli orari di lavoro.

SERIETA'

SERIETÀ E PRECISIONE, CONOSCENZE PREGRESSE ADEGUATE ALL'ESPERIENZA

SERIETA', IMPEGNO, PUNTUALITA', CAPACITA' DI PROBLEM SOLVING, CHIEDE PUNTUALMENTE QUANDO HA DELLE PERPLESSITA'.

Serietà, rispetto, impegno, precisione, disponibilità e collaborazione

Serio, preciso, veloce nell'apprendere

Si è posta positivamente a tutti i contesti di lavoro che le sono stati proposti. Positiva, solare e si è impegnata in tutti i lavori.

Tempestività, precisione, collaborazione, capacità di lavorare in gruppo, discrezione.

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Capacità di approfondimento delle singole tematiche. Riluttanza a chiedere nuovamente spiegazioni e chiarimenti nel caso non si capisca bene il compito affidato.

Comunicazione con il responsabile

Conoscenze tecniche in materia di contabilità e bilanci

L'ambito lavorativo di svolgimento del tirocinio è sicuramente complesso, quindi le aree di miglioramento sono notevoli e richiedono un impegno quotidiano. Ma con impegno e determinazione si raggiungono grandi risultati. Al tirocinante queste caratteristiche non mancano.

Maggiore praticità che acquisirà con il tempo

Migliorare la conoscenza delle lingue straniere e l'approccio timoroso al loro apprendimento.

Migliorare la gestione dell'umore

Migliorare la padronanza nell'uso dei fogli di calcolo, tipo Excel.

Non avendo mai avuto precedenti esperienze lavorative deve necessariamente acquisire maggiore confidenza con le molteplici dinamiche professionali e relazionali proprie di un posto di lavoro, seppur nella convinzione che questa esperienza possa esserle stata utile in tal senso. Sconta inoltre un po' di fisiologica incertezza o timidezza che potranno però essere certamente gestite in maniera positiva con il tempo, per le capacità e attitudini personali molto buone.

Prestare maggiore attenzione nello svolgimento dei compiti assegnati

Proattività.

Rapporto con i colleghi per lavoro di squadra. La caratteristica si affina comunque col tempo mentre con la breve durata del tirocinio non è stato possibile rafforzare questo aspetto.

Scarsa adattabilità all'ambiente di lavoro, capacità di fare squadra e comprendere le dinamiche sociali dell'ufficio.

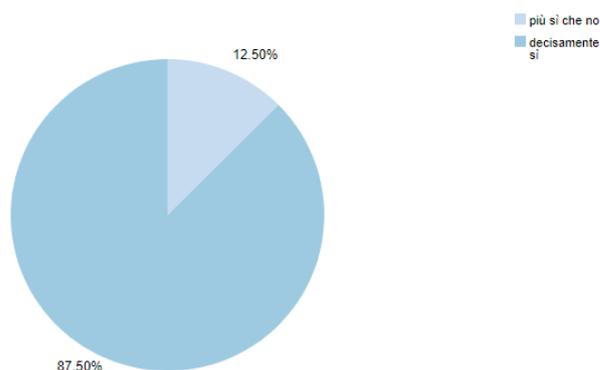
Sicurezza (dovuta però alla giovane età)

Va incrementata la conoscenza degli strumenti informatici e dei software necessari allo svolgimento del lavoro d'ufficio.

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	40	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	5	12,50%	12,50%
5	decisamente sì	35	87,50%	87,50%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Il tirocinio è stato organizzato e svolto in maniera adeguata agli obiettivi da raggiungere.

Maggiore contatto tra Università e Tutor per la condivisione degli obiettivi e per l'eventuale inserimento del tirocinio in un piano strutturato e/o per l'elaborazione di un documento finale (o tesi di laurea) a carico del tirocinante, incentrato sull'esperienza svolta.

Maggiore dialogo col tutor universitario

No. Nulla da suggerire.

Non ho particolari osservazioni da fare. Ringrazio della collaborazione.

Nulla da segnalare.

Si suggerisce, se possibile, di prevedere tirocini di durata maggiore