



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2019

CLM in Economia e Diritto per le Imprese e le Pubbliche Amministrazioni

29.05.2020

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Comunicazione ed
Economia

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2019 - 31.12.2019.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

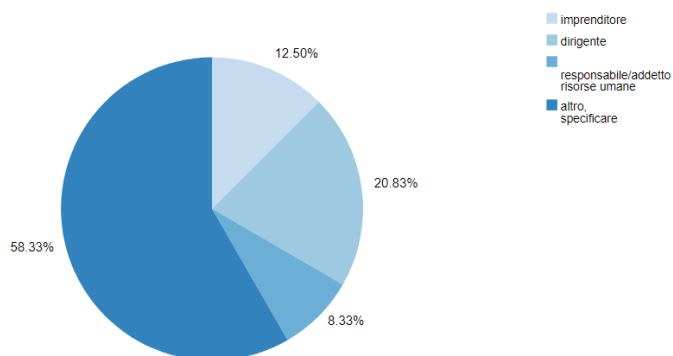
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	2
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	2
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	3
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	4
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	5
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	24	100,00%	100,00%
1	imprenditore	3	12,50%	12,50%
2	dirigente	5	20,83%	20,83%
3	responsabile/addetto risorse umane	2	8,33%	8,33%
4	altro, specificare	14	58,33%	58,33%

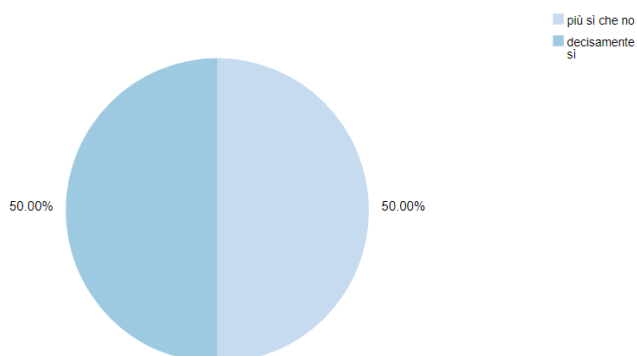


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

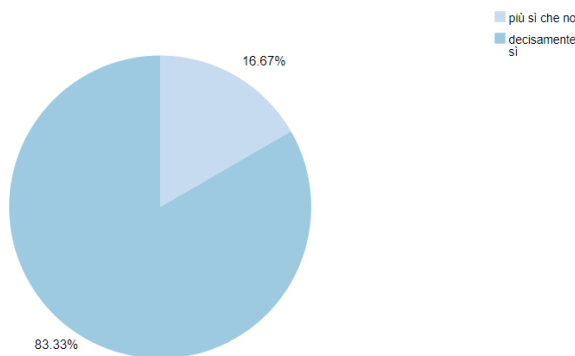
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	24	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	12	50,00%	50,00%
5	decisamente sì	12	50,00%	50,00%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

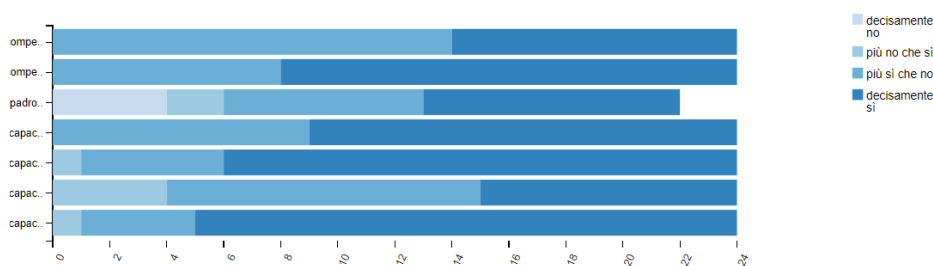
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	24	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	4	16,67%	16,67%
5	decisamente sì	20	83,33%	83,33%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

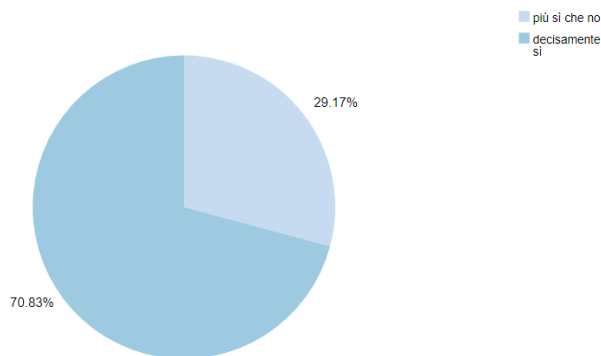
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	14 (58,33%)	10 (41,67%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	8 (33,33%)	16 (66,67%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	2 (8,33%)	4 (16,67%)	2 (8,33%)	7 (29,17%)	9 (37,50%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	9 (37,50%)	15 (62,50%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	1 (4,17%)	5 (20,83%)	18 (75,00%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	4 (16,67%)	11 (45,83%)	9 (37,50%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	1 (4,17%)	4 (16,67%)	19 (79,17%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

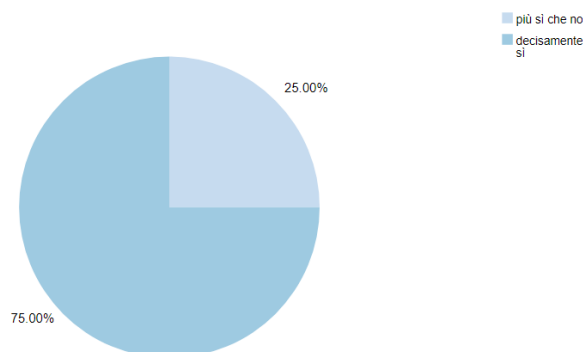
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	24	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	7	29,17%	29,17%
5	decisamente si	17	70,83%	70,83%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

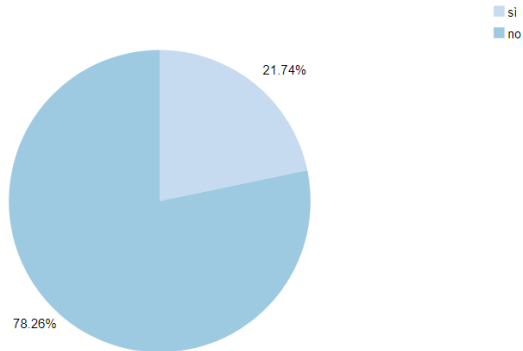
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	24	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	6	25,00%	25,00%
5	decisamente si	18	75,00%	75,00%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	4,17%	0,00%
	Risponde	23	95,83%	100,00%
1	si	5	20,83%	21,74%
2	no	18	75,00%	78,26%

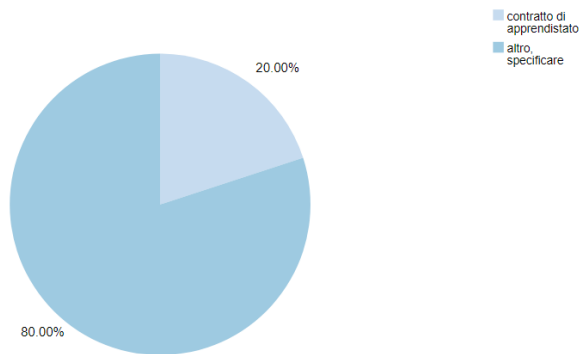


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <-> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	5	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	1	20,00%	20,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	4	80,00%	80,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)
Risposta
Impegno e capacità di relazionarsi con altre persone
Buon grado di adattamento alle richieste del contesto lavorativo
Buona padronanza dell'inglese e degli strumenti office. Ragazzo molto serio ed educato, ha dimostrato grandissima motivazione, voglia di fare e di imparare. Caratterialmente socievole e ben disposto a lavorare in team con spirito di collaborazione, si è integrato senza difficoltà mettendosi a completa disposizione delle necessità dell'ufficio.
La tirocinante si è dimostrata persona intelligente e capace ha dimostrato di essere affidabile nei momenti di necessità. Rapida nell'apprendere e con una buona predisposizione ai rapporti interpersonali. Sicura di sé.
Determinazione e capacità di ascolto
Determinazione.
Disponibilità, consapevolezza dei propri mezzi, gestione dello stress, crescita costante nel corso del tirocinio.
Disponibilità, puntualità e versatilità. Rispettosa dei ruoli e dei compiti assegnati.
Ha dato dimostrazione di avere grandi abilità nell'uso delle strumentazioni informatiche
Il suo approccio è sempre stato collaborativo, disponibile e garbato, sia nei confronti dei colleghi sia nei rapporti con altri uffici manifestando un approccio professionale con i suoi interlocutori fin dalle prime settimane di stage e manifestando una buona gestione dello stress nelle situazioni di urgenza. Ha fin da subito ha dimostrato velocità nell'apprendimento, dimostrandosi autonoma nell'organizzazione del lavoro affidatole, precisa nello svolgimento e con una buona conoscenza dei sistemi informatici utilizzati. Nel momento in cui ha dovuto utilizzare in autonomia, senza una supervisione dei colleghi, le competenze acquisite, ha dimostrato di essere in grado di svolgere le sue attività senza difficoltà.
Impegno e capacità di adattamento oltre al rispetto delle scadenze e dei compiti assegnati
Impegno nell'apprendimento e nell'esecuzione dei compiti, capacità di ascolto e comprensione dei bisogni altrui, capacità di organizzare le informazioni disponibili, capacità di trarre insegnamento dall'esperienza, rapidità nel collegare più variabili.
Massima disponibilità nel lavoro di gruppo, velocità e precisione ad effettuare i lavori assegnati
Molto collaborativo, propositivo, entusiasta verso nuovi progetti o "lavori"
Nello svolgimento delle attività ha mostrato diligenza, puntualità, rispetto degli impegni, capacità di apprendimento, motivazione, disponibilità ad imparare. Sono state particolarmente apprezzate le doti di costruttiva intraprendenza, la capacità di lavorare in gruppo, la spiccata attitudine al problem solving e la riservatezza. Si è positivamente distinto nella gestione di tutti gli incarichi a lui affidati che ha portato a termine in maniera puntuale e scrupolosa dimostrando buone capacità gestionali, organizzative e comunicative.
Ottima predisposizione all'approccio con i nostri ospiti/visitatori, ottima capacità di relazione e spiegazione nel corso delle visite.
Responsabile, attento, professionale, gentile ed educato. Sono molto soddisfatta del suo lavoro.
Umiltà, gentilezza, educazione sono stati riconosciuti da qualunque collega abbia avuto contatti con il tirocinante. I colleghi di ufficio gli riconoscono inoltre velocità di apprendimento e disponibilità. Il mio giudizio è pienamente positivo
La tirocinante ha dimostrato senza ombra di dubbio una grande capacità di lavorare in gruppo e un grande rispetto delle scadenze a lei assegnate. la sua disponibilità e capacità di portare a termine i compiti a lei assegnati, l'ha resa subito parte integrante dell'ufficio.

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

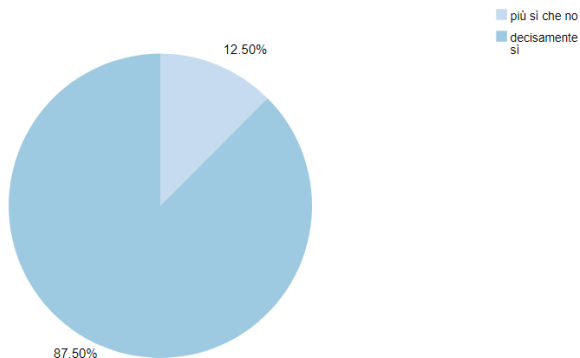
Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)
Risposta
Analisi di approfondimento e approfondimento normativo
Conoscenze tecnico-normative Capacità commerciale e relazionale col cliente
La tirocinante potrebbe migliorare nel valutare le situazioni in modo da non sottovalutarle soprattutto quando le appaiono semplici.
Forse potrebbe essere più creativo
Gestione delle critiche/rimproveri; da migliorare la precisione negli elaborati.
Ha un temperamento esuberante che talvolta lo porta ad agire impulsivamente: ha grandi margini di miglioramento nello sviluppo di capacità di riflessione ed analisi; deve imparare a sviscerare le problematiche nei dettagli prima di agire.
In un contesto in cui non sempre è stato possibile garantire alla tirocinante un continuo affiancamento, non sempre si è riscontrata una proattività da parte sua nel comprendere la necessità di effettuare un'attività o nel ricercare ambiti di miglioramento. Quando riuscirà ad acquisire questa caratteristica, la studentessa riuscirà a fare un ulteriore passo in avanti
Lavoro di gruppo. Iniziativa propositiva.
Le competenze tecniche sono state acquisite rapidamente, con un prosieguo potrebbero crescere sino a un livello professionale
Maggiore il grado di iniziativa personale in relazione alle esigenze del contesto lavorativo
Maggiore propositività
Riteniamo che la tirocinante debba fare maggiore esperienza per acquisire sicurezza su sé stessa e sulle mansioni assegnate. Nel momento in cui l'avrà potrà probabilmente essere portata anche a proporre soluzioni e ad interagire in modo attivo di fronte ad un qualsiasi problema che quotidianamente si può porre in azienda.
Serve esperienza sul campo
Studio e padronanza dei principi contabili (OIC ed IFRS) e dei principi di revisione

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	24	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	12,50%	12,50%
5	decisamente sì	21	87,50%	87,50%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)
Risposta
Nessuno
Nessuno
Nulla di particolare
Tutto perfetto