



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2023

CL in Marketing e Organizzazione d'Impresa

14.06.2024

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Comunicazione ed
Economia

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2023 - 31.12.2023.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

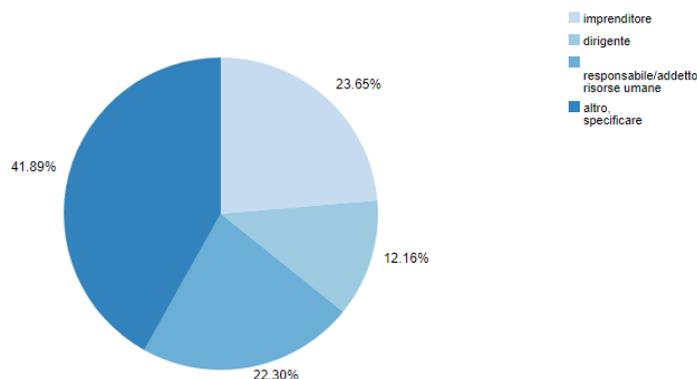
Sommario

| | |
|---|-----------|
| Dati identificativi del tirocinio | 2 |
| Posizione aziendale del tutor | 2 |
| Valutazione del tirocinante | 2 |
| Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? | 2 |
| Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? | 3 |
| Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? | 3 |
| Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? | 4 |
| Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente? | 4 |
| A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? | 5 |
| Con quale tipo di collaborazione? | 5 |
| Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero) | 6 |
| Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero) | 9 |
| Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio | 11 |
| Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente? | 11 |
| Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero) | 11 |

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

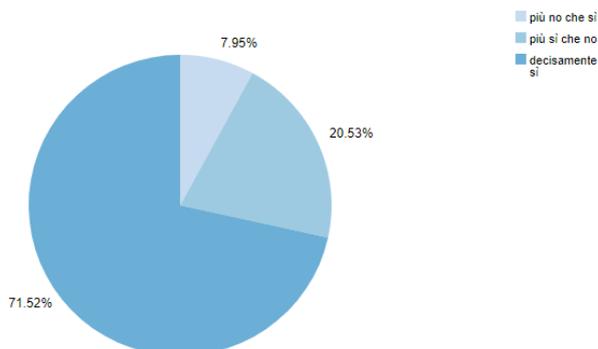
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|-------------|
| | Non risponde | 3 | 1,99% | 0,00% |
| | Risponde | 148 | 98,01% | 100,00% |
| 1 | imprenditore | 35 | 23,18% | 23,65% |
| 2 | dirigente | 18 | 11,92% | 12,16% |
| 3 | responsabile/addetto risorse umane | 33 | 21,85% | 22,30% |
| 4 | altro, specificare | 62 | 41,06% | 41,89% |



Valutazione del tirocinante

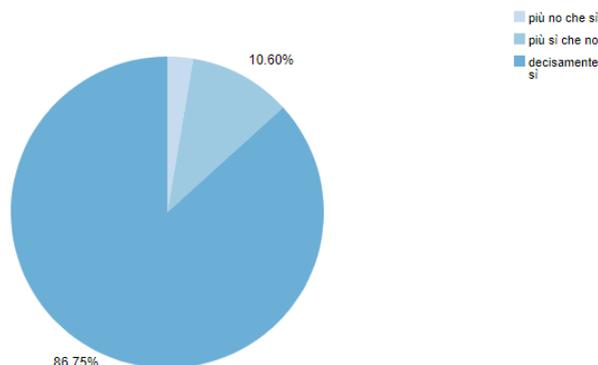
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 151 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 12 | 7,95% | 7,95% |
| 4 | più sì che no | 31 | 20,53% | 20,53% |
| 5 | decisamente sì | 108 | 71,52% | 71,52% |



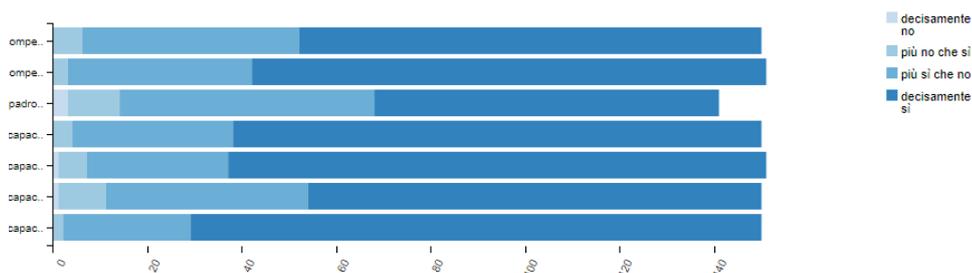
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

| | | Conteggio | Su totale | Su risposte |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 151 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 4 | 2,65% | 2,65% |
| 4 | più sì che no | 16 | 10,60% | 10,60% |
| 5 | decisamente sì | 131 | 86,75% | 86,75% |



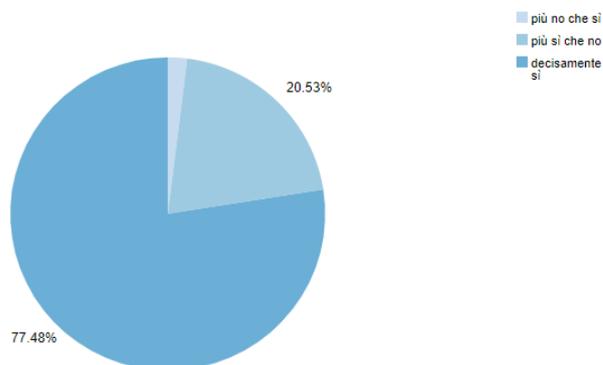
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

| Domanda | Testo | Non risponde | decisamente no | più no che sì | più sì che no | decisamente sì |
|---------|---|--------------|----------------|---------------|---------------|----------------|
| B3A | competenze tecnico professionali | 1 (0,66%) | 0 (0,00%) | 6 (3,97%) | 46 (30,46%) | 98 (64,90%) |
| B3B | competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 3 (1,99%) | 39 (25,83%) | 109 (72,19%) |
| B3C | padronanza delle lingue straniere | 10 (6,62%) | 3 (1,99%) | 11 (7,28%) | 54 (35,76%) | 73 (48,34%) |
| B3D | capacità di adattamento alle nuove situazioni | 1 (0,66%) | 0 (0,00%) | 4 (2,65%) | 34 (22,52%) | 112 (74,17%) |
| B3E | capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale | | 1 (0,66%) | 6 (3,97%) | 30 (19,87%) | 114 (75,50%) |
| B3F | capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro | 1 (0,66%) | 1 (0,66%) | 10 (6,62%) | 43 (28,48%) | 96 (63,58%) |
| B3G | capacità di lavorare in gruppo | 1 (0,66%) | 0 (0,00%) | 2 (1,32%) | 27 (17,88%) | 121 (80,13%) |



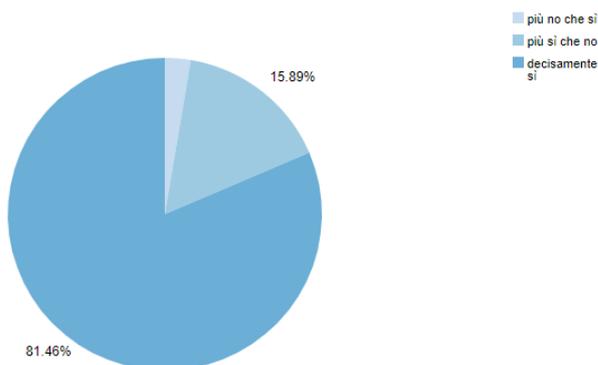
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 151 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 3 | 1,99% | 1,99% |
| 4 | più sì che no | 31 | 20,53% | 20,53% |
| 5 | decisamente sì | 117 | 77,48% | 77,48% |



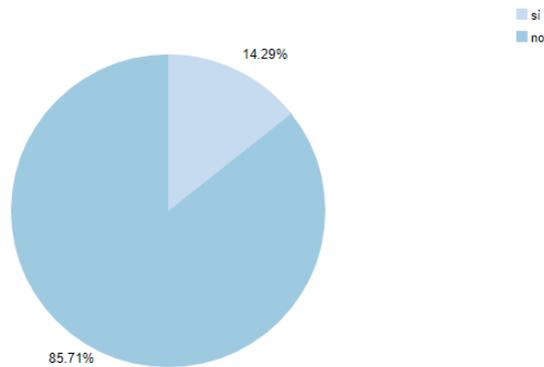
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 151 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 4 | 2,65% | 2,65% |
| 4 | più sì che no | 24 | 15,89% | 15,89% |
| 5 | decisamente sì | 123 | 81,46% | 81,46% |



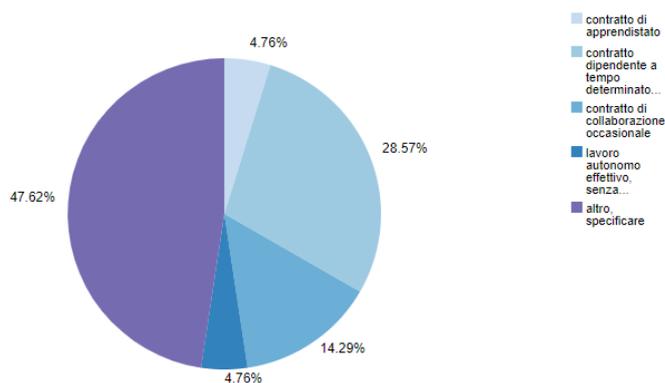
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|--------------|-----------|-----------|-------------|
| | Non risponde | 4 | 2,65% | 0,00% |
| | Risponde | 147 | 97,35% | 100,00% |
| 1 | sì | 21 | 13,91% | 14,29% |
| 2 | no | 126 | 83,44% | 85,71% |



Con quale tipo di collaborazione?

| | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|----------|--|-----------|-------------|
| Risponde | 21 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | contratto a tutele crescenti | 0 | 0,00% |
| 2 | contratto di apprendistato | 1 | 4,76% |
| 3 | contratto di somministrazione di lavoro | 0 | 0,00% |
| 4 | contratto dipendente a tempo determinato | 6 | 28,57% |
| 5 | contratto di collaborazione occasionale | 3 | 14,29% |
| 6 | contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale) | 0 | 0,00% |
| 7 | lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA) | 1 | 4,76% |
| 8 | altro, specificare | 10 | 47,62% |



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Capacità di lavorare in team; disponibilità al confronto; proattività e pensiero laterale; competenze linguistiche.

Adattabilità, flessibilità, atteggiamento positivo ed empatico

La tirocinante è una ragazza puntuale, precisa e su cui fare affidamento. Sveglia e sempre pronta a imparare, è stata una risorsa preziosa nel nostro team.

La tirocinante si è dimostrata una grande risorsa durante il suo periodo di stage, in quanto molto capace di assimilare e portare a termine i compiti che le venivano assegnati, dispone inoltre di una buona capacità di copywriting e di comprensione dei target a cui si rivolge.

La tirocinante è una ragazza disponibile, responsabile e corretta. Ha lavorato bene, impegnandosi e senza mai lamentarsi.

Apprende facilmente, si adatta alle differenti situazioni e ha svolto i vari lavori con professionalità.

Attento, volenteroso e preciso. Ottima capacità di relazione con colleghi ed associati.

Ben organizzato, sincero, disciplinato e proattivo.

Buon rapporto con il pubblico, discreta e attenta

Buona capacità di lavorare in autonomia efficace gestione e organizzazione del tempo con conseguente rispetto delle scadenze acquisizione rapida delle modalità di lavoro

Buone capacità di socializzazione e di interazione nei gruppi di lavoro. Buone attitudini informatiche. Ottima capacità di adattamento

Capacità di adattamento; buona predisposizione a lavorare in un gruppo, accogliendo le proposte altrui e traendone spunto e/o esempio

Capacità di gestire in autonomia il tempo a disposizione per raggiungere l'obiettivo prefissato, raccogliendo le problematiche incontrate senza interrompere il lavoro.

Capacità di lavorare in team e buona conoscenza degli strumenti informatici e tecnologici utilizzati

Competenze nell'uso di strumenti e dispositivi specifici. Puntualità e disponibilità.

Consapevolezza dei propri limiti e grande impegno ad imparare. Spirito di adattamento alle diverse situazioni. Massima flessibilità a svolgere diverse mansioni. Gentilezza

Curiosità. Determinazione. Orientamento al risultato. Capacità di interfacciarsi con le differenti aree aziendali

Curiosità e dedizione. Impegno e serietà. La tirocinante ha mostrato tantissima attenzione

Dinamica, solare, simpatica, voglia di dimostrare di saper fare e di imparare, cercando di metterci del proprio e senza aver paura di sbagliare. La volontà di apprendere sempre di più è una buona dote

Disponibilità verso l'apprendimento di nuove mansioni e nuovi campi di studio. Ottimo spirito di adattamento all'ambiente lavorativo.

Disponibilità, educazione, capacità di lavorare in team, propensione all'adattamento ai nuovi contesti, visione laterale e "fame" di apprendimento.

Disponibilità, puntualità e capacità di inserimento nel team. Comprensione degli obiettivi del progetto con capacità di sintesi.

E' una persona tranquilla, estremamente educata, molto disponibile. Questo la rende un ottimo elemento di squadra e ne facilita l'insegnamento. Non ha difficoltà nell'apprendere.

Educatore, disponibile al lavoro di gruppo, paziente, ordinato.

Elevato senso di responsabilità verso i compiti affidati, elevata autonomia, elevata affidabilità, capacità di organizzazione, capacità di portare a termine il lavoro affidato, capacità relazionale sia verso i colleghi che verso le imprese con cui è entrata in contatto, capacità di risolvere i problemi. Molto abile sia nella comunicazione scritta che orale.

Empatia, capacità di adattamento alle nuove situazioni.

Il tirocinante si è dimostrato fin da subito molto collaborativo e voglioso di imparare quanto più possibile. Disponibile a intraprendere percorsi diversi con altri colleghi aiutando nella quotidianità del lavoro. Ha fatto molte domande proprio per cercare di entrare nel mood dell'azienda, facendosi anche un'idea di cosa può aspettarlo una volta finito il suo percorso di studi. Sono molto contenta di aver lavorato con il tirocinante e spero di avergli trasmesso quanto più possibile.

Il tirocinante si è dimostrato molto proattivo e ha portato a termine le attività sempre con anticipo rispetto ai tempi fissati; forte vocazione all'ambito commerciale e all'elaborazione/interpretazione dei dati

È una persona precisa, affidabile e veloce sia nell'apprendimento che nell'esecuzione. Ci siamo trovati molto bene con lui, infatti, ha affrontato con serietà e professionalità i compiti che gli sono stati affidati portandoli a termine in maniera eccellente. Ha collaborato con team diversi dell'agenzia e si è saputo relazionare perfettamente con le varie persone, collaborando e dando il suo contributo. Siamo molto soddisfatti del suo lavoro.

È creativa, intraprendente, dinamica ed ha buone doti comunicative.

Grande disponibilità a svolgere i compiti assegnati con impegno; puntualità nel rispettare gli orari di lavoro; precisione nello svolgimento dei compiti assegnati.

Grande disponibilità e flessibilità rispetto agli impegni richiesti

La tirocinante ha lavorato con il nostro tecnico per il totale rifacimento del nostro sito internet. Sono stati raggiunti largamente tutti gli obiettivi prefissati. Consiglio vivamente questa figura all'interno di qualsiasi azienda che si occupa di comunicazione per la sua spiccata intelligenza grammaticale e ottimo gusto estetico. Ragazza preparata e sempre pronta a formarsi su ogni cosa, Ottimo lavoro in gruppo e flessibilità nelle discussioni. Come ultima cosa, è stata molto brava anche nella creazioni di cataloghi utili alle nostre attività.

Ha dimostrato serietà, diligenza, e voglia di apprendere. Ha svolto perfettamente i compiti assegnati. Sempre puntuale negli orari.

I suoi punti di forza sono la puntualità e tanta voglia nel voler apprendere competenze nuove

Il ragazzo è molto educato, silenzioso e ha svolto il suo lavoro con impegno

Il ragazzo ha spiccata capacità di attenzione, dimostra interesse ai nuovi stimoli, si impegna nel raggiungere gli obiettivi prefissati.

Il tirocinante durante il periodo di tirocinio ha mostrato buone capacità organizzative del proprio lavoro. Ha sempre mostrato tempestività ed accuratezza nello svolgimento dei compiti assegnati. Molto buona la capacità di interagire con il personale.

Il tirocinante ha atteso alle attività previste per il percorso formativo, dimostrando impegno ed interesse nel portare a termini i compiti assegnati nei tempi e nelle modalità richiesti. Nelle attività di formazione ha altresì dimostrato capacità e motivazione nel collegare le conoscenze teoriche acquisite nel percorso universitario con la pratica professionale.

Il tirocinante ha dimostrato curiosità, serietà e impegno. Il carattere educato e il desiderio di imparare sono in assoluto i suoi punti di forza. Inoltre non è mai mancato l'entusiasmo e la voglia di confrontarsi.

Il tirocinante ha grande spirito di osservazione che gli ha permesso di inserirsi nel gruppo di lavoro e di farne parte attivamente. Ottima spinta alla collaborazione e capacità di analisi per proporre soluzioni alternative.

il tirocinante mostra forte interesse per la aree marketing e vendita con specifico interesse verso le nuove tecnologie

Impegno e costanza nell'affrontare problematiche lavorative in alcuni casi anche complesse

Intraprendente, preciso, creativo, responsabile, è stato in grado di portare a termine tutti i progetti e compiti assegnati, competenze social. Si è inserito molto bene nel contesto aziendale

Intraprendenza, voglia di fare, curiosità, passione per il settore che la porta ad aggiornamento costante, a vivere esperienze extra che la mettono in una condizione molto più avvantaggiata rispetto a chi passa il

tempo solo sui libri. Estroversa, spigliata, capace di costruire rapporti positivi con il team, rispettosa delle persone e dei tempi.

La capacità in poco tempo di apprendere nuove procedure digitali e di capire l'obiettivo da raggiungere

La tirocinante ha dimostrato di essere una persona dinamica e competente. Sempre pronta a ricevere nuovi incarichi ed a portarli a termine. L'azienda ha trovato una persona matura e responsabile in grado di inserirsi in una struttura lavorativa complessa ed in continua evoluzione.

La tirocinante si è adattata perfettamente ai ritmi di lavoro e ha saputo far fronte alle scadenze richieste. Ottima gestione degli strumenti d'ufficio e adattabilità alle dinamiche aziendali.

La tirocinante si è dimostrata seria, puntuale al lavoro, interessata alle mansioni che di volta in volta le venivano assegnate; ha interagito con i colleghi dell'ufficio senza particolari problemi, dimostrandosi anche propositiva. Ha saputo organizzarsi in autonomia quando gliene stata data la facoltà, svolgendo i compiti in modo efficiente.

Le ottime capacità relazionali hanno consentito al tirocinante di integrarsi nel Gruppo di comunicazione. Buono l'impegno applicato nelle attività svolte durante il tirocinio, con un'ottima capacità di organizzazione del proprio lavoro. Nello sviluppo del progetto ha dimostrato motivazione e interesse con risultati più che soddisfacenti.

Massima affidabilità su compiti, tempistiche e attività assegnate Interesse e desiderio di apprendere sull'ambito del digital marketing. La tirocinante è in grado di calarsi nel contesto della comunicazione (target, esigenze del target e tono di voce) per produrre messaggi e contenuti efficaci. Ottime doti organizzative. Molto brava a inserirsi in un contesto lavorativo, con rispetto e professionalità ma anche proattività e creazione di rapporti positivi con i colleghi. Buone doti di scrittura per la comunicazione

Molto precisa e puntuale; efficiente nello svolgere le attività richieste; disponibile nella gestione e nello svolgimento dei compiti; molta capacità di apprendimento e di svolgimento delle mansioni assegnate; capacità di trovare soluzioni alle problematiche; capacità di lavoro in autonomia e anche in gruppo

Ottima predisposizione al lavoro in squadra, apprendimento rapido, predisposizione alla risoluzione di problemi informatici e di sito web

Ottime conoscenze delle discipline economiche, elevate capacità di apprendimento e di applicazione. Ottime capacità relazionali, puntualità e precisione

Persona molto disponibile e vogliosa nell'imparare e lavorare. Mi ha aiutato in ogni differente richiesta che gli è stata fatta, ha dimostrato ogni giorno grande disponibilità e voglia nell'apprendere le dinamiche del lavoro e nelle difficoltà è stato veloce e concreto nelle soluzioni. Ha grande propensione per il problem solving e una velocità nel trovare soluzioni e capire dinamiche concrete di lavoro non facili da trovare in ragazzi della sua età. Grande voglia di imparare e rendersi utile. Esperienza super positiva.

Persona molto tranquilla e calma, pratica e sintetica nel cercare la soluzione migliore ai problemi che si sono verificati nel periodo di tirocinio . Molto interessata e soprattutto volenterosa nel cercare di capire come si sviluppa il lavoro in azienda sia a livello commerciale che produttivo :

Persone come il tirocinante sono preziose non solo per il suo carattere solare che porta grande serenità ai team in cui lavora ma anche e soprattutto per l'incredibile spirito di innovazione che lo contraddistingue. Non si ferma mai ed è un vero vulcano di idee. Non gli basta portare a termine i task assegnati, deve sempre provare a portare del valore aggiunto con nuove idee, fa parte del suo DNA. È sempre disponibile con tutti e sa relazionarsi senza problemi con qualunque tipo di ruolo. Nel corso dei mesi di stage è capitato più volte che dovesse presentare dei lavori davanti a una platea numerosa, sia in call che in presenza, dimostrando eccellenti doti di public speaking. Ha sentito la maglia di Credem fin dal primo giorno, cosa non scontata, portando la sua persona e le sue competenze che hanno evidenziato come il tirocinante sia un profilo sul quale puntare all'interno di tutte le tematiche che ruotano sui temi della comunicazione e dell'innovazione.

Precisa, veloce, propositiva, porta a termine gli obiettivi e apprende molto velocemente. È stata di grande supporto e ha compreso fin da subito le dinamiche complesse di una multinazionale come la nostra, rendendosi sempre disponibile ed uscendo dalle zone di comfort. Sono convinta che possa adattarsi a qualsiasi contesto aziendale. Per il momento proseguirà con noi con uno stage extra curriculare ma non escludo ulteriori possibilità di assunzione in futuro.

| |
|---|
| Preciso, puntuale, ordinato. Predisposto al lavoro in team con raggiungimento degli obiettivi preposti. Elevato spirito di collaborazione e adattamento a situazione di continuo cambiamento. Buona capacità di risoluzione delle problematiche. |
| Preparazione sui concetti base del marketing. Creatività. Programmazione e organizzazione. Pro-attività. Scrive molto bene sia dal punto di vista tecnico che creativo. Passione |
| Puntuale, precisa e attenta. Ottima padronanza della tecnologia in generale e buonissimo supporto alle aree richieste. Ottima disponibilità e spirito di squadra. |
| Puntualità, autonomia, senso pratico e di responsabilità, ottime capacità comunicative, motivazione ad apprendere, capacità di lavorare in gruppo e di integrarsi. Gentilezza e cordialità. |
| Ragazza molto attenta, intelligente, intraprendente, cordiale, solare, molto rispettosa, apprende velocemente, educata e molto interessata. È stato un vero piacere averla nel nostro team. |
| Raggiunge con rapidità l'autosufficienza nelle mansioni presentate e poi assegnate. Porta avanti le attività in modo ordinato e puntuale, con buona affidabilità. |
| Si può affermare che il percorso affrontato dalla tirocinante è stato ampiamente collaborativo e soddisfacente, approcciando sempre con serietà e professionalità a tutti gli incarichi a lei affidati. Ha dimostrato anche di aver acquisito una visione più chiara e completa delle responsabilità in un'ottica di un inserimento nel mondo del lavoro. |
| Solidità mentale; ragionamento, approccio collaborativo e autonomia di pensiero. |
| Tirocinante molto serio, corretto, professionale. Ha evidenziato fin da subito un approccio al lavoro, puntuale dimostrando interesse. |

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

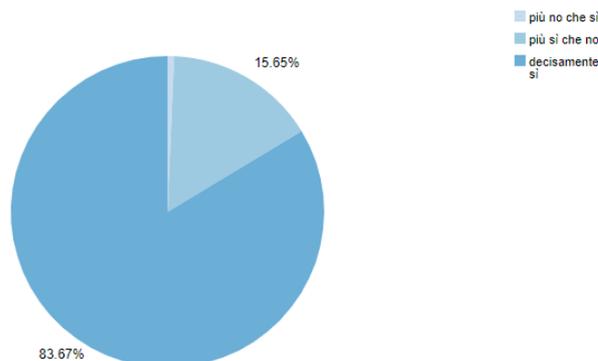
| |
|---|
| Analisi ed approfondimento argomenti trattati. Rispetto ai tasks assegnati: planning e rispetto della tempistica. |
| Abbiamo avuto alcuni problemi nella comprensione e svolgimento delle consegne assegnate, ma nel complesso tutto bene. |
| Acquisire maggiore indipendenza e sicurezza del proprio know how |
| È ancora un po' timida, sicuramente nella relazione con il cliente può migliorare, ma con l'esperienza acquisirà anche queste competenze. |
| Approfondimento teorico dei concetti e strumenti di marketing. |
| Capacità di relazionarsi con personale "anziano" dello Studio. |
| Chiedere maggiori feedback del lavoro svolto. |
| Come è normale manca l'esperienza e la precisione nello svolgimento di alcune mansioni. Da migliorare inoltre la lingua inglese. |
| Competenze tecniche. |
| Competenze tecniche sugli strumenti di base: ad esempio Office in particolare Excel, meta business manager, Google analytics... |
| Consigliamo di approfondire gli aspetti, tecnologie e metodi relativamente ai comparti d'interesse. |
| Copyright e grafica. |
| Dedicando più tempo e attenzione alla parte di analisi potrà rendere più efficaci le attività di comunicazione. |
| Deve sicuramente migliorare nella gestione del tempo, non lavora autonomamente ma deve essere sempre spronata a fare e ciò le ha impedito di raggiungere i target preposti. Essendo questo tirocinio completamente da remoto era richiesta la capacità di lavorare anche in autonomia. Non credo che abbia preso questo tirocinio con la massima professionalità. C'è da dire che nelle ultime settimane del tirocinio è migliorata molto grazie agli stimoli ricevuti sia dai collaboratori che con l'interfacciarsi con i clienti stessi. |

| |
|---|
| Dovrebbe essere più intraprendente. |
| Dovrebbe migliorare le conoscenze linguistiche e nuovi strumenti di comunicazione digitale. |
| È da migliorare l'impegno sul lavoro e la concentrazione, il rispetto delle tempistiche e delle scadenze, spesso il tirocinante veniva sollecitato perché non portava a termine i compiti affidati nei tempi stabiliti. |
| Essere più propositiva |
| Il nostro tipo di lavoro non rientra nei suoi obiettivi, quindi la lacuna su tutto ciò che è fiscale (anche solo una fattura) è normale. Se invece dedicasse maggior tempo all'utilizzo del pc e magari anche approfondire il normale pacchetto office, direi che alcune funzionalità proprie potrebbero esserle molto d'aiuto nell'ambiente del marketing. |
| Il ragazzo non ha mai lavorato in gruppo e dovrebbe cercare di sviluppare la propensione ad agire in team. |
| Il tirocinante deve sicuramente accrescere la sua capacità di comunicazione one-to-one e in pubblico oltre ad eliminare, nel tempo, quella normale chiusura comunicativa dovuta molto probabilmente ad una eccessiva timidezza. |
| Il tirocinante deve solo essere più espansivo. Avrà tempo di conoscere il settore lavorandoci. Trovo che abbia le carte per essere un ottimo responsabile nel momento in cui avrà la possibilità di imparare a gestire un team. Non è stata fatta proposta di lavoro concreta per motivi organizzativi di fine stagione. Ma ho parlato con lui per ruoli futuri e ne parleremo sicuramente. |
| La sua forte indole espansiva, in certe situazioni deve imparare a gestirla. |
| La tirocinante - anche per motivi legati alla modalità di svolgimento del tirocinio - ha riscontrato difficoltà nel lavoro di gruppo e nelle relazioni con i colleghi. Presenta inoltre alcune carenze in termini di competenze informatiche avanzate (presentazioni in pptx, elaborazione dati in excel, etc). |
| Maggiore sicurezza di se stessa. |
| Migliorare la curiosità, fare domande per capire e apprendere maggiormente nuove competenze. |
| Motivazione e spirito di iniziativa |
| Organizzazione delle priorità |
| Ovviamente un po' di esperienza ma questa non avrà problemi a maturarla col tempo con la voglia che ha nell'affrontare le sfide di ogni giorno. È stato comunque il migliore tirocinante che abbiamo avuto fino adesso, quindi siamo molto soddisfatti. |
| Più che aree di miglioramento, sono consigli. Dedicare tempo a formarsi con continuità, anche oltre l'esperienza universitaria, perché la differenza la fanno passione e curiosità e ci sono tanti canali, strumenti e piattaforme per un apprendimento continuo in ambito digital marketing. Allenare e sperimentare la creatività |
| Proattività nel gestire situazioni nuove |
| Se proprio devo dare un consiglio: lavorare un po' sulla timidezza ma ho comunque notato progressi rispetto ai primi mesi. |
| Tirocinio svolto sul tema della sostenibilità, tema estremamente attuale ma non approfondito adeguatamente nel corso di laurea. |
| Utilizzo di Excel, abbiamo lavorato durante il tirocinio ma penso che l'università debba formare adeguatamente quelli che lavorano con materie economiche almeno sull'utilizzo di tale strumento. |
| Velocità nell'esecuzione che però si apprende con l'esperienza. |
| Vista la giovane età è comprensibile che la maturità personale e professionale non si sia ancora compiuta. Detto ciò, l'impressione è che, col tempo, il tirocinante potrà migliorare in quelle che si sono rivelate le aree di maggiore predisposizione. Di comune accordo infatti, ci siamo accorti che si trova maggiormente a suo agio con analisi e numeri piuttosto che con considerazioni di carattere umanistico quali talvolta potrebbe essere richiesto a chi si occupa di marketing. |

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Non risponde | 4 | 2,65% | 0,00% |
| | Risponde | 147 | 97,35% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 1 | 0,66% | 0,68% |
| 4 | più sì che no | 23 | 15,23% | 15,65% |
| 5 | decisamente sì | 123 | 81,46% | 83,67% |



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Da tener conto che la tirocinante è arrivata in un periodo 'colmo' di adempimenti e scadenze di carattere fiscale, per cui non è stato sempre possibile vigilare direttamente sul suo operato. Ritengo che in periodi diversi il tempo dedicabile possa essere maggiore, rendendo il tirocinio più efficace per entrambi i soggetti.

Durata del tirocinio limitata per poter sviluppare correttamente un nuovo progetto di lavoro.

Gestione più rapida dell'inserimento pratiche di tirocinio.

Il tempo a disposizione è poco per conoscere i tirocinanti.

Il tirocinante ha dimostrato scarso impegno nel svolgere i compiti assegnati, senza raggiungere l'obiettivo prefissato.

Immediatezza nelle risposte, precisione e cortesia.

La risposta alla domanda "Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?" non indica una mancanza della tirocinante, quanto piuttosto del percorso formativo universitario, che a mio avviso presta troppa poca attenzione alle evoluzioni che il marketing ha avuto negli ultimi anni, in particolare con l'avvento del digitale e che porta i ragazzi ad avere nessuna conoscenza in merito a canali e strumenti che costituiscono abbondanti porzioni del budget marketing di quasi tutte le aziende.

Macchinoso la gestione on line delle pratiche

Non avvallare richieste di tirocinio a cavallo delle ferie/festività, specie quando il tirocinio ha una durata relativamente breve.