



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

Sede
Viale Allegri, 9 - 42121 Reggio Emilia, Italia
T +39 0522 523200 - F +39 0522 523205

www.unimore.it
www.dce.unimore.it



Consulenti del Lavoro

Consiglio Provinciale dell'Ordine di Modena

Consiglio Provinciale dell'Ordine di Reggio Emilia

ACCORDO/CONVENZIONE DI TIROCINIO

Tra

L'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia, con sede in Modena, Viale Allegri n.9, codice fiscale e partita IVA n. 00427620364, rappresentato dal Prof. Giovanna Galli, nata a Modena (MO), il 21/07/1964, in qualità di Direttore;

e

l'Ordine Provinciale dei Consulenti di Modena, con sede in Via Campanella, n. 23 41121, Cod. Fisc. 80007910369, rappresentato dal Presidente Davide Talassi e l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia, con sede in Via Ernesto Che Guevara, n.4/6 – 42123, Cod. Fisc. 80037510353, rappresentato dal Presidente Bruno Luciana

visto

- vista la Legge 11 gennaio 1979, n. 12, recante "Norme per l'ordinamento della professione di Consulente del Lavoro";
- visto l'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in Legge 24 marzo 2012, n. 27, che prevede: *"La durata del tirocinio previsto per l'accesso alle professioni regolamentate non può essere superiore a diciotto mesi; per i primi sei mesi, il tirocinio può essere svolto, in presenza di un'apposita convenzione quadro stipulata tra i consigli nazionali degli ordini e il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in concomitanza con il corso di studio per il conseguimento della laurea di primo livello o della laurea magistrale o specialistica."*;
- visto l'art. 6, comma 4, del D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137, recante la riforma degli ordinamenti professionali, a norma dell'art. 3, comma 5, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni, dalla Legge 14 settembre 2012, n. 148, che prevede: *"Il tirocinio può essere altresì svolto per i primi sei mesi, in presenza di specifica convenzione quadro tra il consiglio nazionale dell'ordine o collegio, il ministro dell'istruzione, università e ricerca, e il ministro vigilante, in concomitanza con l'ultimo anno del corso di studio per il conseguimento della laurea necessaria. I consigli territoriali e le università pubbliche e private possono stipulare convenzioni, conformi a quella di cui al periodo precedente, per regolare i reciproci rapporti."*;
- visto il regolamento sul tirocinio obbligatorio per l'accesso alla professione di consulente del lavoro approvato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine con delibera n. 327 del 23 ottobre 2014, con parere favorevole del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 3 ottobre 2014;



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

- vista la precedente Convenzione Quadro fra il MIUR, il Ministero del Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro stipulata in data 24 luglio 2013;
- vista la Convenzione Quadro fra il MIUR, il Ministero del Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro stipulata in data 23 marzo 2018;
- tenuto conto che i percorsi formativi del corso di Laurea triennale in Marketing e Organizzazione d'Impresa e del corso di Laurea magistrale in Management e Comunicazione d'Impresa ed Economia e Diritto per le Imprese e le Pubbliche Amministrazioni attivati presso il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia rispondono ai requisiti richiesti dalla Convenzione Quadro;

convengono quanto segue

Art. 1 - Finalità dell'accordo

La presente convenzione è finalizzata ad agevolare l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani studenti universitari, integrando la formazione con l'esperienza professionale.

Art. 2 – Impegni delle parti

Le parti firmatarie si impegnano a:

- collaborare nella attivazione di un percorso universitario che, unificando l'esperienza valorizzante dell'alternanza tra formazione e lavoro, ottimizzi i tempi per l'accesso all'esercizio della professione di consulente del lavoro mediante l'ammissione al tirocinio professionale di cui all'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in legge 24 marzo 2012, n. 27, durante il corso di studio caratterizzante;
- regolamentare il tirocinio curriculare incluso nel piano di studio dell'università.

Art. 3 - Tipologie dei corsi di studio

Per lo svolgimento di sei mesi di tirocinio, valevole per l'ammissione all'esame di abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro, contestualmente alla frequenza dell'ultimo anno dei corsi di laurea, l'Università di Modena e Reggio Emilia si impegna ad attivare il predetto periodo di tirocinio nell'ambito dei seguenti percorsi formativi che soddisfino i contenuti definiti all'art. 4:



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

- a) Laurea in Marketing ed Organizzazione d'Impresa (MOI) appartenente alla classe L-18: Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale;
- b) Laurea magistrale in Management e Comunicazione d'Impresa (MCI) appartenente alla classe LM-77: Scienze Economico-Aziendali.
- c) Laurea magistrale in Economia e Diritto per le Imprese e le Pubbliche Amministrazioni (EDIPA) appartenente alla classe LM-77: Scienze Economico-Aziendali e alla classe LM-63: Scienze delle Pubbliche Amministrazioni

Art. 4 - Contenuto dei corsi di laurea

Il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia garantisce, nell'ambito dei tre corsi di cui all'art. 3 della presente convenzione, l'acquisizione dei seguenti crediti formativi, anche a libera scelta, nei corrispondenti settori scientifico – disciplinari:

Almeno 18 CFU nell'Area 12 - Scienze giuridiche

- IUS/01 – Diritto privato
- IUS/04 – Diritto Commerciale
- IUS/05 – Diritto dell'Economia
- IUS/07 – Diritto del Lavoro
- IUS/12 – Diritto Tributario
- IUS/14 – Diritto dell'Unione Europea

Almeno 12 CFU nell'Area 13 – Scienze Economiche e Statistiche

- SECS-P/01 – Economia Politica
- SECS-P/07 – Economia Aziendale
- SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese
- SECS-P/10 – Organizzazione aziendale

Art. 5 – Condizioni per lo svolgimento del tirocinio professionale durante la frequenza dei corsi della laurea triennale e magistrale

Gli studenti iscritti all'ultimo anno dei corsi di laurea di cui all'art. 3 che abbiano acquisito, rispettivamente, almeno 90 CFU per gli iscritti ai corsi di laurea triennale, almeno 60 CFU per gli iscritti



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

ai corsi di laurea magistrale possono chiedere di essere ammessi al periodo di tirocinio di cui all'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in legge 24 marzo 2012, n. 27, tramite istanza da presentare al Direttore del Dipartimento di Comunicazione ed Economia per il successivo inoltro, previo controllo della carriera universitaria, ai Consigli Provinciali dell'Ordine dei Consulenti del lavoro firmatari la convenzione entro il 30 giugno ed il 30 novembre di ogni anno.

Art. 6 – Modalità di svolgimento del tirocinio professionale nei corsi di laurea triennale e magistrale

Gli studenti ammessi allo svolgimento del periodo di tirocinio di cui all'art. 2, contemporaneamente alla partecipazione alle lezioni universitarie, valorizzando il potenziale formativo dell'alternanza, frequentano lo studio professionale di un consulente del lavoro, individuato dal Consiglio Provinciale dell'Ordine competente per territorio, regolarmente iscritto all'Albo ed in regola con la formazione continua obbligatoria.

La presenza del tirocinante presso lo studio professionale del consulente del lavoro deve essere garantita con modalità e tempi compatibili con la frequenza delle lezioni ed il regolare avanzamento degli studi universitari. *Gli studenti ammessi allo svolgimento del periodo di tirocinio di cui all'art. 1 svolgeranno un periodo di pratica di durata **non inferiore alle 420 ore equivalente a 6 mesi** (orientativamente nel periodo compreso tra dicembre/gennaio a giugno/luglio) presso lo studio professionale di un consulente del lavoro, individuato dal Consiglio Provinciale dell'Ordine competente per territorio, regolarmente iscritto all'Albo ed in regola con la formazione continua obbligatoria. La programmazione, valutazione e verifica sull'effettivo svolgimento del periodo di tirocinio resta di competenza del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro in cui è iscritto il professionista ospitante che vi provvederà secondo il regolamento in vigore e in seguito verrà trasmessa ai referenti organizzativi del Dipartimento di Comunicazione ed Economia per la verbalizzazione dei crediti formativi universitari, ove previsti.*

Eventuali periodi trascorsi all'estero per la frequenza di corsi riconosciuti dall'Università di Modena e Reggio Emilia, determineranno la sospensione del tirocinio per il periodo corrispondente.

Art. 7 – Numero massimo annuo di studenti da ammettere al tirocinio e individuazione degli studi professionali disponibili

Il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia e i Consigli Provinciali dell'Ordine dei Consulenti del lavoro firmatari la convenzione, nelle persone dei rispettivi referenti organizzativi, entro il mese di maggio fissano l'incontro annuale al fine di individuare il numero massimo di studenti da ammettere al tirocinio anticipato in relazione al numero di studi professionali che, di volta in volta, si renderanno disponibili a ricevere tirocinanti.

Entro il 30 luglio ed entro il 30 dicembre di ogni anno il referente per l'Ordine dei Consulenti del Lavoro si impegna a raccogliere le dichiarazioni di disponibilità ad ospitare i tirocinanti da parte degli studi professionali e procede ad effettuarne comunicazione al referente del Dipartimento di Comunicazione



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

Art. 8 – Referenti organizzativi

Il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia e ciascun Ordine dei Consulenti del Lavoro nominano ciascuno un referente organizzativo per l'attivazione dei tirocini.

I referenti organizzativi provvedono alla massima diffusione del presente accordo.

I referenti organizzativi, nell'ambito del contingentamento di cui all'art. 7, comma 1, assegnano gli studenti agli studi professionali resisi disponibili alla frequenza del tirocinio. A tal fine, i referenti organizzativi del Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia si occuperanno della raccolta delle domande degli studenti e del controllo della loro carriera, inoltreranno le richieste ai referenti organizzativi del competente Ordine dei Consulenti del Lavoro che, nell'ambito del contingentamento di cui all'art. 7, comma 1, assegna gli studenti agli studi professionali resisi disponibili alla frequenza del tirocinio; successivamente i referenti organizzativi dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro contatteranno i referenti organizzativi del Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia per garantire gli ulteriori adempimenti di competenza universitaria per l'attivazione degli stessi tirocini.

Prima dell'inserimento negli studi possono essere previste procedure di selezione motivazionale degli aspiranti tirocinanti.

Durante lo svolgimento del periodo di tirocinio è opportuno inserire momenti di verifica al fine del pieno raggiungimento degli obiettivi dichiarati.

Art. 9 – Collaborazione didattica

L'Ordine dei Consulenti del Lavoro si impegna a dare ampia diffusione e ad ammettere gli studenti tirocinanti a tutte le iniziative formative attivate nel periodo di svolgimento del tirocinio.

Il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia si impegna ad informare adeguatamente gli studenti, anche nel corso delle iniziative rivolte agli allievi dell'ultimo anno di scuola superiore, in merito alle offerte formative ed ai percorsi alternativi finalizzati all'accesso alla professione di Consulente del Lavoro.

I corsi di laurea MOI, MCI ed EDIPA attivati dal Dipartimento riporteranno negli obiettivi formativi specifici le condizioni per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro.

Potranno essere previste forme di collaborazione anche in termini di specifica docenza, testimonianza o compresenza, ai corsi e/o seminari organizzati nel periodo di tirocinio, a cura di Consulenti del Lavoro individuati dal Consiglio Provinciale.

Nei predetti corsi e/o seminari dovranno essere previsti insegnamenti specifici nella disciplina della deontologia professionale.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

Art. 10 – Obblighi ed impegni delle parti

Il presente accordo è applicabile nei confronti dei soggetti che verranno ammessi al periodo di tirocinio di cui all'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in legge 24 marzo 2012, n. 27 e di cui all'art. 6, comma 4, del D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137, recante la riforma degli ordinamenti professionali, a norma dell'art. 3, comma 5, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni, dalla Legge 14 settembre 2012, n. 148, che parteciperanno alle lezioni universitarie frequentando contemporaneamente lo studio professionale di un Consulente del Lavoro per un semestre.

Il tirocinante/studente, ammesso alla frequenza dello studio, che desidera dare corso al periodo di tirocinio con le modalità di cui all'art. 2, deve chiedere l'immediata iscrizione al registro dei praticanti tenuto dal competente Consiglio Provinciale dell'Ordine, nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento sul tirocinio obbligatorio per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro, approvato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine con delibera n. 327 del 23 ottobre 2014, acquisito il parere favorevole del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 3 ottobre 2014, e sue successive eventuali modifiche. Il semestre anticipato di tirocinio professionale avrà decorrenza dalla data di iscrizione al registro dei praticanti.

Il tirocinante/studente deve, inoltre, rispettare la disciplina prevista nel sopra citato regolamento sul tirocinio obbligatorio per l'accesso alla professione di consulente del lavoro.

Art. 11 – Validità del tirocinio conseguito con le modalità di cui all'art. 2

Il periodo di tirocinio conseguito ai sensi della presente convenzione ha validità per un tempo massimo di nove mesi successivi alla conclusione della durata legale del corso di studi nell'ambito del quale è stato attivato. La decorrenza di tale periodo senza che sia stato conseguito il titolo di studio previsto dal percorso universitario, determina l'inefficacia del tirocinio previamente svolto.

Art. 12 - Assicurazioni

L'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia garantisce la copertura assicurativa dei tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso INAIL e per la responsabilità civile; i riferimenti e le posizioni assicurative sono pubblicate sul sito web dell'Ateneo <http://www.affaristituzionalicontrattigare.unimore.it/site/home.html>; tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Si precisa che detta copertura opera anche per le attività eventualmente svolte dal tirocinante al di fuori dello Studio professionale e rientranti nel Progetto Formativo e di orientamento, purché risultino dagli atti amministrativi del Dipartimento.

In caso di sinistro occorso durante lo svolgimento delle attività oggetto della presente convenzione, il



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

soggetto ospitante (ovvero lo Studio professionale che ospita il tirocinante) si impegna a segnalare immediatamente l'evento (facendo riferimento al numero di polizza) all'Università onde consentire alla stessa di effettuare la relativa denuncia nei termini previsti dalla legge o dal contratto di assicurazione. Resta inteso che l'esistenza di dette polizze non pregiudica l'esercizio di eventuali azioni di responsabilità, di danno e di rivalsa verso terzi.

Art. 13 – Durata della Convenzione

La presente Convenzione, redatta in conformità con la Convenzione quadro sottoscritta dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, il M.I.U.R. ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha validità dalla data della firma delle parti fino al 31 ottobre 2025.

Reggio Emilia, li 27/10/2020

Il Presidente del Consiglio Provinciale dei
dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di
Modena

Università degli studi di Modena e Reggio
Emilia, Dipartimento di Comunicazione ed
Economia

Il Presidente del Consiglio Provinciale
dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di
Reggio Emilia